

## ๑ โครงการ :โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

### ๒ หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถพ้นวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานมาจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ในภาครัฐ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลวังโป่ง จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดตระหนักในการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สูงสุดของประชาชน

### ๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ

๓.๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลวังโป่ง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังโป่ง จำนวน ๑๕๗ คน

### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลวังโป่ง วัดโนนตูม

### ๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เช่นออกเยี่ยมเยียนผู้ด้อยโอกาส ตัดบ้าน ตัดเตียง ผู้ประสบภัยฯบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการทำความสะอาด วัด ตัดหญ้า ล้างห้องน้ำ กวาดถนน

๖.๒ การจัดกิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน ปลูกต้นไม้ พืชผักกินได้ รอบบริเวณสถานที่ทำงาน

### ๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ทุกวันที่มีกิจกรรมพระราชพิธี ปี ๒๕๖๒

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลวังโป่ง

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด โรงพยาบาลวังโป่งเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงพยาบาลวังโป่ง ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดนให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว และประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุภาวดี ตั้งเมืองทอง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายศุภสิทธิ์ สุขี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังโป่ง