

๑ โครงการ : มาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลวังโป่ง

## ๒ หลักการและเหตุผล

ตามที่ โรงพยาบาลวังโป่ง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำ ผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษทางความร้ายแรงแห่งการกระทำ อำนาจความสะดวกและ ให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่น ในมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบต่อ ยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจของประชาชน โรงพยาบาล วังโป่ง ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลวังโป่ง เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการ อันเป็นขัดแย้งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓ วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและ เป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของโรงพยาบาลวังโป่ง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓. เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรทุกระดับ โดยให้ผู้บริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบ ความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน

## ๔ เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังโป่ง รวม ๑๕๗ คน

## ๕ พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลวังโป่ง

## ๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลวังโป่ง เพื่อให้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบ กฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลวังโป่ง อย่างเปิดเผยเป็นการทั่วไป แก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

## ๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

## ๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙ ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์

## ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารและข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากลเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนคนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

  
(นางสุภาวดี ตั้งเมืองทอง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุภสิทธิ์ สุชี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังโป่ง