



คู่มือ

การปฏิบัติงานกิจกรรม ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



สำหรับเจ้าหน้าที่
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต



คำนำ

ตามภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับการรณรงค์ส่งเสริม ตรวจสอบและกำกับดูแล ให้สถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เป็นผู้ดำเนินการ ตามโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้แรงงานเกิดความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

กองความปลอดภัยแรงงานได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การบันทึกผลการดำเนินงาน และการรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในการศึกษาเป็นแนวทาง ในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

กองความปลอดภัยแรงงาน

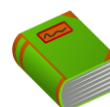
ตุลาคม 2564





สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 : กรอบยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1
1. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)	1
2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	1
3. ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569)	1
4. แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)	1
ส่วนที่ 2 : ทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	3
1. มุ่งเน้นการกำกับดูแลสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงสูงเพื่อลดอัตราการประสพอันตรายจากการทำงานลงอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	3
2. พัฒนาและยกระดับสถานประกอบกิจการกลุ่มใหม่ เข้าสู่ระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน	3
3. พัฒนาและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึง e-platform เพื่อการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่มีความจำเพาะกับประเด็นปัญหาและกลุ่มเป้าหมาย	3
4. เพิ่มศักยภาพเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในการคุ้มครองสุขภาพอนามัยคนทำงาน และเสริมพลังเครือข่ายเพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจด้านความปลอดภัยฯ ในภาพรวมของประเทศและระดับพื้นที่	4
5. ใช้กลไกการบริหารจัดการระดับนโยบาย เช่น คณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการที่จำเพาะกับปัญหาและบริบทของพื้นที่	4
ส่วนที่ 3 : เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5
1. เป้าหมายผลผลิตกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5
2. ตัวชี้วัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	8





ส่วนที่ 4 :	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวทางการดำเนินงาน	9
	แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	11
	กิจกรรมที่ 1 : โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปข.)	12
	ตัวอย่าง โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปข.)	15
	กิจกรรมที่ 2 : ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * ** *** (สรพ./สสค.)	18
	กิจกรรมที่ 3 : ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ * ** *** (ศปข.)	25
	กิจกรรมที่ 4 : ตรวจสอบและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กภ./ศปข.)	33
	กิจกรรมที่ 5 : ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)	38
	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	41
	กิจกรรมที่ 6 : โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน (สรพ./สสค.)	42
	กิจกรรมที่ 7 : โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัส สารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * ** (T) (ศปข.)	45
	ตัวอย่าง โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัส สารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	50
	กิจกรรมที่ 8 : โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * ** (ศปข./สรพ./สสค.)	54





ตัวอย่าง โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน* ** (ศปข./สรพ./สสค.)	57
- แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs (Self Checklist)	60
กิจกรรมที่ 9 : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับจังหวัด (สรพ./สสค.)	70
กิจกรรมที่ 10 : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับประเทศ * ** (ศปข.)	74
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม	78
โครงสร้างกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน	79
ภาคผนวก	80
- คำชี้แจงตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	81
- Quick Guide การบันทึกผลงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	82





ส่วนที่ 1

กรอบยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 - 4.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมทุกมิติ
 - 4.1.4 เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ และความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - 4.5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
 - 4.5.2 การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ
 - 4.5.3 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี
 - 4.5.5 การส่งเสริมชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(17) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580)

- (1) การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ
- (2) มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

(13) ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

- (1) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ และการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ
- (2) การใช้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

3 ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569)

1. การส่งเสริมคนทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
2. การให้ความสำคัญในการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงจากอันตรายและการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
3. การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการโดยอาศัยแนวทางประชารัฐ
4. การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
5. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกระดับ

4 แผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)

กรอบแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565) และกรอบการดำเนินงานโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)





1) แนวทางการดำเนินการที่ 1 : การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
เป้าประสงค์ :

- (1) บุคลากรทุกภาคส่วนได้รับการพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- (2) เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- (3) มีรูปแบบและวิธีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2) แนวทางการดำเนินการที่ 2 : การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย
และอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ :

- (1) สถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) กฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- (3) แรงงานทุกภาคส่วนได้รับความรู้และการคุ้มครองดูแลจากภาครัฐเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยฯ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3) แนวทางการดำเนินการที่ 3 : การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย
และอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ : เครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4) แนวทางการดำเนินการที่ 4 : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ :

- (1) มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐาน
- (2) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (3) ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัยฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (4) มีบุคลากร องค์กร และแหล่งทุน เพื่อการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ
- (5) มีระบบติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ





ส่วนที่ 2

ทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กองความปลอดภัยแรงงาน ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับปรับปรุง นโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) รวมถึง การตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญ ที่ประเทศไทยต้องร่วมขับเคลื่อนในประชาคมโลก โดยอาศัยกลไกการดำเนินการภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ ของแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวทางการดำเนินการ ตามโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ดังนี้

1

**มุ่งเน้นการกำกับดูแลสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงสูงเพื่อลดอัตราการประสับอันตราย
จากการทำงานลงอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา**

โดยการใช้ฐานข้อมูลการประสับอันตรายจากการทำงาน และสถานประกอบการกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง เช่น โครงการก่อสร้างหรือการซ่อมบำรุงระบบสาธารณูปโภคในพื้นที่ เพื่อกำหนดเป้าหมายการตรวจความปลอดภัย ในการทำงานเพื่อให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขจุดเสี่ยงในสถานประกอบการ โดยใช้ข้อมูลแนวโน้มการประสับอันตราย จากการทำงานในพื้นที่เป็นเครื่องมือในการเฝ้าระวังและติดตามผลของการกำกับดูแล สถานประกอบการ รวมถึงการจัดให้มีศูนย์เฝ้าระวังอุบัติเหตุจากการทำงาน เพื่อประสานข้อมูลและดำเนินการร่วมกับหน่วยปฏิบัติ ในการดำเนินการเกี่ยวกับอุบัติเหตุจากการทำงานตามอำนาจหน้าที่ได้ทันเหตุการณ์

2

**พัฒนาและยกระดับสถานประกอบการกลุ่มใหม่ เข้าสู่ระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย
ในการทำงาน**

เน้นการสนับสนุนให้สถานประกอบการรายใหม่เข้าร่วมจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ตามโครงการสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัยฯ โดยมีการพัฒนาเกณฑ์การประเมิน เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยสำหรับสถานประกอบการเดิมที่ร่วมโครงการอย่างต่อเนื่อง และจัดเวที นำเสนอตัวอย่างการดำเนินงานของสถานประกอบการต้นแบบที่ประสบความสำเร็จเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนามาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

3

**พัฒนาและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึง e-platform เพื่อการบริหารจัดการ
ด้านความปลอดภัยในการทำงานที่มีความจำเพาะกับประเด็นปัญหาและกลุ่มเป้าหมาย**

การพัฒนาช่องทางการสร้างการรับรู้ข้อมูลแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน สนับสนุนบริการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และข่าวสารข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ผ่านเว็บไซต์ของกองความปลอดภัย แรงงาน Facebook และกลุ่มไลน์ของเครือข่ายต่าง ๆ และพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย





ใช้ร่วมกับหน่วยปฏิบัติเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เช่น Dashboard สถิติการประสบอันตราย จากการทำงาน/สารเคมีอันตรายจำแนกตามพื้นที่/เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน/สถานประกอบกิจการ ต้นแบบ และสถานศึกษาปลอดภัย และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์ในการสื่อสารการดำเนินการ ร่วมกับหน่วยปฏิบัติและเครือข่ายด้านความปลอดภัย

4

**เพิ่มศักยภาพเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในการคุ้มครองสุขภาพอนามัย
คนทำงาน และเสริมพลังเครือข่ายเพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจด้านความปลอดภัย
ในภาพรวมของประเทศและระดับพื้นที่**

การพัฒนาเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานให้มีองค์ความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพ อนามัยของลูกจ้างแบบองค์รวม เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวเป็นแกนนำในการสร้างเสริมสุขภาพให้ประชากรวัยทำงาน ในสถานประกอบกิจการ รวมถึงทักษะการบริหารจัดการโรคอุบัติใหม่ในสถานประกอบกิจการด้วย และจัดกิจกรรม เพื่อสนับสนุนให้เครือข่ายด้านความปลอดภัยมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในระดับประเทศ และระดับจังหวัด

5

**ใช้กลไกการบริหารจัดการระดับนโยบาย เช่น คณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการที่จำเพาะกับปัญหา
และบริบทของพื้นที่**

ขับเคลื่อนกลไกคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด ให้สามารถกำหนดทิศทางหรือนโยบายด้านความปลอดภัยฯ ที่มีความจำเพาะและตอบสนองต่อปัญหา ของแต่ละจังหวัด เช่น ปัญหาการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในหน่วยงานราชการ ปัญหาความไม่ปลอดภัย ในการทำงานหรือโรคจากการทำงานในพื้นที่ หรือปัญหาสำหรับอุตสาหกรรมเฉพาะพื้นที่ เช่น โรงโม่หิน เหมืองแร่ และบูรณาการภารกิจร่วมกับคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดของหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน เช่น คณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมจังหวัด หรือคณะทำงานเครือข่ายคลินิก โรคจากการทำงานจังหวัด เป็นต้น





ส่วนที่ 3

เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1

เป้าหมายผลผลิตกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงาน จำนวน 2 แผนงาน ดังนี้

1.1 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมายผลผลิตการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เพื่อแรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากลโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งนายจ้างมีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ
1	โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T)	คน	2,100	นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชน ทั่วไป	ศปช.
2	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * ** ***	แห่ง	13,900	สถานประกอบกิจการ	สรพ. สสค.
		คน	455,600		
3	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ * ** ***	แห่ง	1,368	สถานประกอบกิจการ	ศปช.
		คน	109,400		





ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ
4	ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา	แห่ง	50	หน่วยฝึกนิติบุคคล	กภ.ศปช.
5	ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	ครั้ง	87	คณะอนุกรรมการ	สสค.
		คน	1,305		

1.2 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายผลผลิตการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม เพื่อพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงานทุกภาคส่วนภายใต้โครงการระดับผลผลิตที่ 1 : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ
1	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน	แห่ง	1,140	สถานศึกษา	สรพ. สสค.
2	โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * ** (T)	คน	4,800	แรงงานนอกระบบ	ศปช.





ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ
3	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการกิจกรรมประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * **	คน	87,700	สถานประกอบการ กิจกรรมกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)	ศปข. สรพ. สสค.
4	โครงการพัฒนาสถานประกอบการกิจกรรมต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 - ระดับจังหวัด	แห่ง	150	สถานประกอบการ กิจกรรม	สรพ. สสค.
		คน	7,000		
5	โครงการพัฒนาสถานประกอบการกิจกรรมต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 - ระดับประเทศ * **	แห่ง	100	สถานประกอบการ กิจกรรม	ศปข.
		คน	52,500		

หมายเหตุ :

1. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * หมายถึง กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก หรือนำส่งผลผลิต/โครงการ
2. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** หมายถึง กิจกรรมที่นำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
3. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** หมายถึง กิจกรรมที่นำส่งเป้าหมายการให้บริการของกรม
4. กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) หมายถึง กิจกรรมที่เป็นการอบรม/สัมมนา





2

ตัวชี้วัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.1 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า	คน	565,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95)	ร้อยละ	95

2.2 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการระดับผลผลิต : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	150,000
เชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ	5





ส่วนที่ 4

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวทางการดำเนินงาน

เพื่อตอบสนองผลลัพธ์ที่รัฐบาลต้องการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทุกช่วงวัยและประเทศชาติ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ภายใต้งานพื้นฐาน จำนวน 2 แผนงาน ดังนี้

1 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ★ **กิจกรรมที่ 1 :** โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 2 :** ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ขั้นพื้นฐาน * * * * *** (สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 3 :** ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ขั้นเทคนิควิชาการ * * * * *** (ศปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 4 :** ตรวจสอบและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบทดสอบรับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กภ./ศปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 5 :** ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)

2 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

- ★ **กิจกรรมที่ 6 :** โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน (สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 7 :** โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * * * (T) (ศปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 8 :** โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * * * (ศปข./สรพ./สสค.)





★ **กิจกรรมที่ 9** : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 **ระดับจังหวัด** (สรพ./สสค.)

★ **กิจกรรมที่ 10** : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 **ระดับประเทศ * **** (ศปข.)





แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม

ประกอบด้วย กิจกรรม 5 กิจกรรม

- ★ **กิจกรรมที่ 1** : โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 2** : ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ขั้นพื้นฐาน** * ** *** (สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 3** : ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน **ขั้นเทคนิควิชาการ** * ** *** (ศปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 4** : ตรวจสอบและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กภ./ศปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 5** : ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)





★ กิจกรรมที่ 1

โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปจ.)



1. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทยให้ประสบความสำเร็จจำเป็นต้องอาศัยและได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานและแรงงานทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง ซึ่งหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนรวมทั้งแรงงานจึงมีความจำเป็นที่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานมีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ เพื่อให้เกิดการสร้างการรับรู้ในองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ

ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)

แนวทางการดำเนินการที่ 1 : การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
เป้าประสงค์ที่ 2 : เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในรูปแบบขององค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่แรงงานทุกภาคส่วน
- 2.2 เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่แรงงาน และรณรงค์สร้างเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

3. แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1 กำหนดกลุ่มเป้าหมาย
- 3.2 กำหนดหัวข้อหรือหลักสูตรที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
- 3.3 ขออนุมัติโครงการ
- 3.4 ขออนุมัติดำเนินการ
- 3.5 ดำเนินการจัดอบรมตามกำหนดการ
- 3.6 จัดทำแบบทดสอบที่เหมาะสมกับหัวข้อ/การทดสอบความรู้ก่อนและหลัง
- 3.7 การประเมินผลการอบรม
- 3.8 สรุปรายงาน





4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

- 4.1 นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป
- 4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย ลูกจ้าง (คน)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 เขต	2,100
รวม	2,100

5. หลักฐานอ้างอิง

- 5.1 โครงการ/หนังสือขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ
- 5.2 หนังสือเชิญนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปเข้ารับการอบรม/ทะเบียนรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
- 5.3 แบบทดสอบก่อน/หลังอบรม/แบบประเมินการจัดอบรม
- 5.4 ภาพถ่ายการจัดอบรม



6. การนับผลงาน

คน นับจากจำนวน นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป
ที่เข้ารับการอบรม

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

- 8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 8.2 ระบบฝึกอบรม



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- 9.1 **TRS1I020** บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย)
- 9.2 เลือกรหัสหลักสูตร **00000526** ประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน
ด้านความปลอดภัยฯ
- 9.3 บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม
แยกตามประเภท และบันทึกผลการดำเนินการและค่าใช้จ่ายด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

- 10.1 **TRS1R030** รายงานสรุปผลการฝึกอบรม
- 10.2 เลือกรหัสหลักสูตร **00000526** ประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน
ด้านความปลอดภัยฯ





11. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 12

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

1) นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	เบอร์ภายใน 603
2) นายวสันต์ ปิยสถิตธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 610
3) นายวิชาญ สมบัติภิญโญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 607
4) นางสาวไพไลวรรณ เสนิงค์ ณ อยุธา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 606





ตัวอย่าง

โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

1. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทยให้ประสบผลสำเร็จจำเป็นต้องอาศัยและได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานและแรงงานทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง ซึ่งหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนรวมทั้งแรงงานจึงมีความจำเป็นที่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ เพื่อให้เกิดการสร้างการรับรู้ในองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น จึงจัดทำโครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในรูปแบบขององค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่แรงงานทุกภาคส่วน

2.2 เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป และรณรงค์สร้างเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน

2.3 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทยให้เกิดประสิทธิผล

3. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ

4. แนวทางการดำเนินการ

4.1 ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหัวข้อหรือหลักสูตรที่เหมาะสมกับพื้นที่

4.2 สร้างการรับรู้โดยวิธีการจัดอบรมมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม

4.3 การรณรงค์สร้างเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการอย่างต่อเนื่อง

5. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการหรือสถานที่เอกชนตามความเหมาะสม

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565)





7. แผนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2565					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
1	จัดทำรายละเอียด และขออนุมัติโครงการ						
2	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ มาตรการเชิงป้องกัน						
3	จัดอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้						
4	สรุป/ประเมินผล						
5	รายงาน						

หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการกำหนดตามความเหมาะสม

8. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

9.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป จำนวน.....คน

9.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 นายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานทุกภาคส่วนได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเป็นมาตรการเชิงป้องกันที่เหมาะสมกับปัจจัยเสี่ยง และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

10.2 นายจ้าง ลูกจ้างมีความตระหนักและร่วมเฝ้าระวังการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

10.3 ทำให้วงการแรงงานเกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร ทำให้แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี

11. ผู้เสนอโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....





12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

13. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....





★ กิจกรรมที่ 2

**ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * ** *****



(สรพ./สสค.)

1. หลักการและเหตุผล

การตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน เป็นการตรวจและบังคับใช้มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามตัวชี้วัดแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งดำเนินการภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565) ดังนี้

แนวทางการดำเนินการที่ 2 : การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ที่ 1 : สถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน ตามตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

3. แนวทางการดำเนินการ

แนวทางการตรวจความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ตามเกณฑ์ชี้วัดขั้นพื้นฐานในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

3.1 การตรวจปกติ

ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ คัดเลือกรายชื่อสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยงรวมทั้งจัดทำแผนการตรวจความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในพื้นที่ โดยเน้นเป้าหมายการตรวจกำกับสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการประสบอันตรายจากการทำงาน รวมทั้งคัดเลือกรายชื่อสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงมีต้องอาศัยความรู้ในเชิงวิศวกรรมหรือวิทยาศาสตร์ในการวิเคราะห์หรือประเมินอันตรายในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ที่อาจเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน โดยส่งให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการตรวจซ้ำซ้อนกัน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1) จัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และนำข้อมูลจาก Dashboard สถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน รวมทั้งข้อมูล





สถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงสูงในพื้นที่ เช่น โครงการก่อสร้าง มากำหนดเป็นแผนการตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในพื้นที่รับผิดชอบ

2) จัดเตรียมเอกสาร ข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบกิจการ แบบตรวจ กล้องถ่ายภาพ และ เครื่องมือสุختาสตรูตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น

3) เข้าตรวจสถานประกอบกิจการ โดยพิจารณาจากเอกสาร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

4) บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้างหรือผู้แทน ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

5) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่ง พนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการออกคำสั่งในประเด็นที่เป็นการป้องกันการประสบอันตรายจากการทำงาน ไร้ออกจากการทำงาน ในสถานประกอบกิจการนั้น

6) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการในวันที่เข้าตรวจได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้ นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูล หรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงานในวันเวลาที่กำหนด

7) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วน ในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

3.2 การตรวจตามคำร้อง

เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1) ตรวจสอบข้อมูลของสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ถูกร้องเรียนเบื้องต้น ว่ามีผลการตรวจตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หรือปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่

2) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ถูกร้องเรียนประกอบกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุอันตราย ฯลฯ

3) เข้าตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจากเอกสาร และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง





4) บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

5) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติตามให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

6) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือเรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้ นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงานในวันเวลาที่กำหนด

7) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

3.3 การตรวจพิเศษ

เป็นการตรวจความปลอดภัยในการทำงานกรณีพิเศษ เช่น

1) การตรวจตามสถานการณ์ หรือนโยบายเร่งด่วน ซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ต่างจากการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานปกติ

2) การตรวจสถานประกอบกิจการเฉพาะกลุ่มที่กำหนดเป้าหมายชัดเจนเพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วน

3) การตรวจสถานประกอบกิจการที่กำหนดกลุ่มเป้าหมายและขั้นตอนการดำเนินงาน ไว้ในโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานอย่างชัดเจน

4) ฯลฯ

3.4 การตรวจอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานหรือสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1) ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นของสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานว่ามีผลการตรวจและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในปีงบประมาณนี้ หรือปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่

2) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานประกอบกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย





และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุอันตราย ฯลฯ

3) เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจากเอกสาร สภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

4) บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจเบื้องต้นลงในแบบตรวจ ตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

5) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงาน ตรวจความปลอดภัย ออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

6) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มี บุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงาน ในวันเวลาที่กำหนด

7) ดำเนินการตามขั้นตอนของการสอบข้อเท็จจริงเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดี

8) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

3.5 การตรวจติดตามผล

เป็นการตรวจติดตามผล จากการตรวจตามข้อ 3.1 – 3.4 กรณีนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัย ได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจ ติดตามผลเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ

ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจติดตามผลหรือในวันถัดไป

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

เป็นการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย



- 1) สถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายสูงของจังหวัด/พื้นที่
- 2) สถานประกอบกิจการที่มีจำนวนการประสบอันตรายสูงของจังหวัด/พื้นที่
- 3) สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง เช่น สถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการรั่วไหลหรือระเบิดของสารเคมีอันตราย สถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย งานก่อสร้าง กิจการขนส่ง ฯลฯ





- 4) สถานประกอบการกิจการที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัยซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อลูกจ้าง
- 5) สถานประกอบการกิจการที่มีร่องเรียนว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่ปลอดภัย หรือนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 6) สถานประกอบการกิจการที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
- 7) สถานประกอบการกิจการกลุ่มเป้าหมายตามสถานการณ์และนโยบายเร่งด่วน
- 8) สถานประกอบการกิจการประเภทกิจการโลจิสติกส์
- 9) สถานประกอบการกิจการที่ต้องตรวจติดตามผลจากการตรวจตามข้อ 1) - 8) ซึ่งนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสารหรือการตรวจติดตามเพื่อเก็บหลักฐานดำเนินคดี

4.2 ค่าเป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด	12,375	404,290
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่	1,525	51,310
รวม	13,900	455,600

5. หลักฐานอ้างอิง

- 5.1 แบบตรวจความปลอดภัย
- 5.2 แบบบันทึกคำให้การ
- 5.3 ผลการบันทึกการตรวจในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นพื้นฐาน ในสถานประกอบการเป็นครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ทุกประเภทการตรวจ)

คน นับเฉพาะ**ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง*** ทั้งหมดในสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ที่ผ่านการตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นพื้นฐานครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (**นำส่งผลผลิต**)



***ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง** : จำนวนลูกจ้างเฉพาะแผนกที่มีงานอันตรายหรือลูกจ้างในฝ่ายผลิตทั้งหมด โดยพิจารณาตามการบริหารค่าเป้าหมาย : ผลผลิตนำส่งของหน่วยปฏิบัติแต่ละพื้นที่





7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

- 8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 8.2 ระบบงานคุ้มครองความปลอดภัย
- 8.3 คุ้มครองความปลอดภัย
- 8.4 ตรวจสอบความปลอดภัย



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 **SPS1I010** บันทึกข้อมูลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

9.2 กรณีตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ

- ให้เลือกการตรวจพื้นฐาน
- เลือกการตรวจโครงการ **01** โครงการตรวจแรงงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เท่านั้น
- บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

9.3 กรณีตรวจและกำกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

- เลือกการตรวจพื้นฐาน
- เลือกการตรวจโครงการ **02** โครงการตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เท่านั้น
- บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 รายงาน/รายงานสรุปการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามเดือน/ภาค/จังหวัด/ประเภทกิจการ/ขนาด

10.2 **SPS1R290** รายงานสรุปการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามเดือน/ภาค/จังหวัด/ประเภทกิจการ/ขนาด

10.3 เลือกโครงการ **01** โครงการตรวจแรงงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ และเลือกแบบการตรวจพื้นฐาน เท่านั้น

10.4 เลือกโครงการ **02** โครงการตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และเลือกแบบการตรวจพื้นฐาน เท่านั้น

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน **ให้นำ รายงานตรวจโครงการ 01 และ 02 มารวมกัน**

11. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

11.1 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

11.2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่





12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

1) นายทวิสิทธิ์ บุญธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	เบอร์ภายใน 603
2) นายวสันต์ ปิยสทธิธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 610
3) นายวิชาญ สมบัติภิญโญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 607
4) นางสาวพิไลวรรณ เสนิงค์ ณ อุษยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 606





★ กิจกรรมที่ 3

ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ * ** ***



(ศปง.)

1. หลักการและเหตุผล

การตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ เพื่อให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และกฎหมายซึ่งออกตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565) ดังนี้

แนวทางการดำเนินการที่ 2 : การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ที่ 1 : สถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ ตามตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

3. แนวทางการดำเนินงาน

3.1 แนวปฏิบัติการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการ

แนวปฏิบัติการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการ เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ตามเกณฑ์ชี้วัดชั้นเทคนิควิชาการ และเน้นการตรวจเทคนิคเชิงลึก ดังนี้

3.1.1 การประเมินความเสี่ยงของสถานประกอบกิจการที่เข้าตรวจว่ามีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน หรือการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงที่ก่อให้เกิดการระเบิด เพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล เป็นต้น แล้วเสนอแนะแนวทางป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้งการแนะนำและส่งเสริมสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงให้มีกิจกรรมในเชิงป้องกันเพิ่มเติม ได้แก่ การรณรงค์ การส่งเสริมให้ความรู้ การอบรมภายในสถานประกอบกิจการ ควบคู่กับการบังคับใช้กฎหมายด้วย ซึ่งหากใช้มาตรการในการบังคับใช้กฎหมายอาจไม่เพียงพอในเชิงป้องกันความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

3.1.2 การตรวจสอบการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ที่กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยที่เหมาะสมกับลักษณะงานของแต่ละสถานประกอบกิจการให้ครบถ้วนทุกงาน และตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานดังกล่าว





3.1.3 การตรวจสอบข้อมูลจากผลการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ และการอบรมตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา 8 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีผลการตรวจวัดฯ หรือการอบรมที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ว่าได้มีการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด หรือข้อแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพหรือพนักงานตรวจความปลอดภัยหรือไม่ เช่น การปรับปรุงแก้ไขปัญหาสภาพแวดล้อมในการทำงาน แสง เสียง ความร้อน หรือสารเคมีอันตราย การเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างตามปัจจัยเสี่ยง โดยตรวจสอบผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างและการดำเนินการของสถานประกอบกิจการ การแก้ไขหรือปรับปรุงเครื่องจักรหรือระบบไฟฟ้าตามข้อแนะนำของวิศวกร เป็นต้น

3.1.4 การขับเคลื่อนกลไกในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยให้มีการตรวจสอบ ติดตาม ผลักดันการดำเนินงานตามนโยบายด้านความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ และการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ ตามบทบาทหน้าที่ของบุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลที่ดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ได้แก่ หน่วยงานความปลอดภัยฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่าง ๆ รวมทั้งการจัดให้มีคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน

3.1.5 กรณีการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานในพื้นที่รับผิดชอบ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต จะต้องดำเนินการสอบสวนอุบัติเหตุ วิเคราะห์สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ หามาตรการป้องกัน และเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้แก่ฝ่ายจ้าง รวมทั้งการจัดทำมาตรการหรือแนวปฏิบัติในเชิงป้องกันในรูปแบบสารสนเทศ Infographic ที่เข้าใจง่ายและชัดเจน เพื่อใช้ในการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่สถานประกอบกิจการทั่วประเทศ โดยกำหนดให้ข้าราชการทุกคนที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฯ ดำเนินการและจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินการตรวจการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานแต่ละกรณีเป็นเล่มเอกสาร และเป็นรูปแบบสารสนเทศ Infographic คนละ 1 เรื่อง ต่อ 1 เดือน

ทั้งนี้ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต จะต้องใช้แนวปฏิบัติการตรวจความปลอดภัย ตามข้อ 3.1.1 - 3.1.4 เป็นแนวทางร่วมกับการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการตามเกณฑ์ชี้วัดขั้นเทคนิควิชาการ และดำเนินการจัดทำมาตรการในเชิงป้องกันหรือแนวปฏิบัติในเชิงป้องกันในรูปแบบสารสนเทศ Infographic ตามข้อ 3.1.5

3.2 การตรวจปกติ

ให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตพิจารณาคัดเลือกรายชื่อสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยพิจารณาจากลักษณะการประกอบกิจการ ข้อมูลการประสบอันตรายจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม และข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ต้องใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์ ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ส่งให้ เพื่อจัดทำแผนการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการให้เหมาะสมกับพื้นที่ที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ ควรมีการประสานหรือตรวจสอบรายชื่อสถานประกอบกิจการกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนที่อาจเกิดขึ้น โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1) ตรวจสอบรายชื่อสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





กรุงเทพมหานครพื้นที่ และวางแผนการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยพิจารณาพร้อมกับข้อมูลจาก Dashboard สถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน รวมทั้งข้อมูลสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงสูงในพื้นที่ เช่น โครงการก่อสร้าง มากำหนดเป็นแผนการตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในพื้นที่รับผิดชอบ

2) จัดเตรียมเอกสาร แบบตรวจ กล้องถ่ายภาพ และเครื่องมือสุختศาสตร์อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น

3) เข้าตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีประเด็นการตรวจตามข้อ 3.1.1 - 3.1.4 ด้วยวิธีการพิจารณาจากเอกสาร การตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นการตรวจข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างให้ครบถ้วนทุกคนและทุกงาน

4) บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

5) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

6) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงานในวันเวลาที่กำหนด

7) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

3.3 การตรวจตามคำร้อง

เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1) ตรวจสอบข้อมูลของสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ถูกร้องเรียนเบื้องต้นว่ามีผลการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีสถานประกอบกิจการที่ถูกร้องเรียนประกอบกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุอันตราย ฯลฯ

3) เข้าตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจากเอกสารสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง





4) บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

5) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการออกคำสั่งในประเด็นที่เป็นการป้องกันการประสบอันตรายจากการทำงาน โรคจากการทำงานในสถานประกอบกิจการนั้น

6) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงานในวันเวลาที่กำหนด

7) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย บันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

3.4 การตรวจพิเศษ

เป็นการตรวจความปลอดภัยในการทำงานกรณีพิเศษ เช่น

1) การตรวจตามสถานการณ์ หรือนโยบายเร่งด่วน ซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ต่างจากกิจกรรมการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ

2) การตรวจสถานประกอบกิจการเฉพาะกลุ่มที่กำหนดเป้าหมายชัดเจนเพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วน

3) การตรวจสถานประกอบกิจการที่กำหนดกลุ่มเป้าหมายและขั้นตอนการดำเนินงานไว้ในโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างชัดเจน

4) ฯลฯ

3.5 การตรวจอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1) ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นของสถานประกอบกิจการที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานว่ามีผลการตรวจ และกำกับให้สถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในปีงบประมาณนี้หรือปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่

2) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีสถานประกอบกิจการที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุอันตราย ฯลฯ





3) เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจากเอกสารสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

4) ดำเนินการสอบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน พร้อมเสนอแนะมาตรการเชิงป้องกันที่สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับนายจ้างหรือสถานประกอบกิจการอื่นในการปรับปรุงแก้ไขมิให้เกิดเหตุในลักษณะเดียวกันอีก และจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินการตรวจการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานแต่ละกรณีเป็นเล่มเอกสาร และเป็นรูปแบบสารสนเทศ Infographic คนละ 1 เรื่อง ต่อ 1 เดือน

5) บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

6) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ตามแบบ สปร. 2 เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

7) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. 1 เพื่อให้นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงานในวันเวลาที่กำหนด

8) ดำเนินการตามขั้นตอนของการสอบข้อเท็จจริงเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดี

9) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

10) ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต พิจารณาคัดเลือก กรณี อุบัติเหตุจากการทำงานสำหรับที่จะเข้าตรวจ เพื่อมอบหมายให้บุคลากรในสังกัดจัดทำรายงานการสอบสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานในพื้นที่

3.6 การตรวจติดตามผล

เป็นการตรวจติดตามผล จากการตรวจตามข้อ 3.1 – 3.4 กรณีนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามผลเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ

ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจติดตามผลหรือในวันถัดไป

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

เป็นการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย





1) สถานประกอบการกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายสูง
2) สถานประกอบการกิจการที่มีจำนวนการประสบอันตรายสูง
3) สถานประกอบการกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง เช่น สถานประกอบการกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการรั่วไหลหรือระเบิดของสารเคมีอันตราย สถานประกอบการกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย งานก่อสร้าง กิจการขนส่ง ฯลฯ



4) สถานประกอบการกิจการที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีกระบวนการทำงานซับซ้อน
5) สถานประกอบการกิจการที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อลูกจ้าง

6) สถานประกอบการกิจการที่มีร้องเรียนว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่ปลอดภัย หรือนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

7) สถานประกอบการกิจการที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

8) สถานประกอบการกิจการกลุ่มเป้าหมายตามสถานการณ์และนโยบายเร่งด่วน

9) สถานประกอบการกิจการประเภทกิจการโลจิสติกส์

10) สถานประกอบการกิจการที่ต้องตรวจติดตามผลจากการตรวจตามข้อ 1) - 8) ซึ่งนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสารหรือการตรวจติดตามเพื่อเก็บหลักฐานดำเนินคดี

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 เขต	1,368	109,400
รวม	1,368	109,400

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 แบบตรวจความปลอดภัย

5.2 ผลการบันทึกการตรวจในระบบ Web Application

6. การนับผลงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกองความปลอดภัยแรงงานจะนับผลการดำเนินงานของพนักงานตรวจความปลอดภัย ทั้งที่มีผลการตรวจถูกต้อง หรือมีผลการตรวจไม่ถูกต้อง สำหรับกรณีที่มีผลการตรวจไม่ถูกต้อง จะพิจารณาจากผลการดำเนินการออกคำสั่งเพื่อให้ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง หรือดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบปรับ รวมทั้งการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้วแต่กรณี

แห่ง นับจากจำนวนสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ ในสถานประกอบการเป็นครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ทุกประเภทการตรวจ)





คน นับจาก**ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง*** ทั้งหมดในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ที่ผ่านการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการครั้งแรก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (**นำส่งผลผลิต**)



***ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง** : จำนวนลูกจ้างเฉพาะแผนกที่มีงานอันตรายหรือลูกจ้าง ในฝ่ายผลิตทั้งหมด โดยพิจารณาตามการบริหารค่าเป้าหมาย : ผลผลิตนำส่ง ของหน่วยปฏิบัติแต่ละพื้นที่

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

- 8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 8.2 ระบบงานคุ้มครองความปลอดภัย
- 8.3 คุ้มครองความปลอดภัย
- 8.4 ตรวจสอบความปลอดภัย



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- 9.1 **SPS1I010** บันทึกข้อมูลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
- 9.2 กรณีตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ
 - เลือกการตรวจเทคนิค/วิชาการ
 - เลือกการตรวจโครงการ **01** โครงการตรวจแรงงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เท่านั้น
 - บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง
- 9.3 กรณีตรวจและกำกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - เลือกการตรวจเทคนิค/วิชาการ
 - เลือกการตรวจโครงการ **02** โครงการตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เท่านั้น
 - บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

- 10.1 รายงาน/รายงานสรุปการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามเดือน/ภาค/จังหวัด/ประเภทกิจการ/ขนาด
- 10.2 **SPS1R290** รายงานสรุปการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามเดือน/ภาค/จังหวัด/ประเภทกิจการ/ขนาด
- 10.3 เลือกโครงการ **01** โครงการตรวจแรงงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ และเลือกแบบการตรวจชั้นเทคนิค วิชาการ เท่านั้น
- 10.4 เลือกโครงการ **02** โครงการตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และเลือกแบบการตรวจเทคนิค/วิชาการ เท่านั้น





หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ **ให้นำรายงานตรวจโครงการ 01 และ 02 ของการตรวจชั้นเทคนิควิชาการ มารวมกัน**

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 12

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แร่งงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

1) นายทวีสิทธิ์	บุญธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	เบอร์ภายใน 603
2) นายวสันต์	ปิยสทธิธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 610
3) นายวิชาญ	สมบัติภิญโญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 607
4) นางสาวพิไลวรรณ	เสนีวงศ์ ณ ออยุธยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 606





★ กิจกรรมที่ 4



ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการ ในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กท./สปง.)



1. หลักการและเหตุผล

กฎกระทรวงการขึ้นทะเบียนและการอนุญาตให้บริการเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2564 กำหนดให้ผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา ต้องได้รับการขึ้นทะเบียน และได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีด้วยกัน 9 ประเภท ได้แก่ (1) ผู้ให้บริการเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น (2) ผู้ให้บริการเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ (3) ผู้ให้บริการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศ ผู้ให้บริการวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงาน (4) ผู้ให้บริการประเมินความเสี่ยง (5) ผู้ให้บริการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าฯ (6) ผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าฯ (7) ผู้ให้บริการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง และเสียง (8) ผู้ให้บริการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ และ (9) ผู้ให้บริการทดสอบเครื่องจักร บันจัน และหม้อน้ำนอกเหนือจากนั้น ยังมีนิติบุคคลที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับต่าง ๆ ด้วย

ดังนั้น การตรวจและกำกับนิติบุคคลหรือบุคคลผู้ให้บริการดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญ ทั้งนี้ เพราะการตรวจกำกับ ดูแล เป็นการควบคุมให้ผู้ให้บริการฯ ปฏิบัติได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนดไว้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมีการดำเนินการเข้าตรวจสอบสถานภาพของนิติบุคคล ความพร้อมของสถานที่ดำเนินการจัดตั้งนิติบุคคล สถานที่ฝึกภาคปฏิบัติ สถานที่วิเคราะห์ อุปกรณ์ประกอบการดำเนินการ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง สื่อการเรียนการสอน วิทยากร เจ้าหน้าที่บริหารจัดการการฝึกอบรม โดยจะเข้าตรวจสอบทั้งกรณีการยื่นขออนุญาต และตรวจกำกับขณะดำเนินการ ซึ่งส่งผลให้เกิดความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการมากยิ่งขึ้นต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อตรวจสอบ กำกับ ดูแล ผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ดำเนินการและปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

2.2 เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้ผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปฏิบัติผิดเงื่อนไขและวัตถุประสงค์ของกฎหมายที่มุ่งเน้นให้เกิดความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ





3. แนวทางการดำเนินการ

3.1 การตรวจผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กองความปลอดภัยแรงงานได้รับหนังสือขอผู้ยื่นคำขอฯ เพื่อเป็นผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน ทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด และประสานศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการในกรณี ดังนี้

1) กรณีสถานที่ดำเนินการ สถานที่ตรวจวิเคราะห์ และสถานฝึกภาคปฏิบัติ ของผู้ยื่นคำขอฯ ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร กองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้ดำเนินการเข้าตรวจสอบความพร้อมของผู้ยื่นคำขอฯ ทั้งสถานที่ และอุปกรณ์ประกอบการดำเนินการ หรืออุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรมตามแบบตรวจ ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

2) กรณีสถานที่ดำเนินการ สถานที่ตรวจวิเคราะห์ และสถานฝึกภาคปฏิบัติ ของผู้ยื่นคำขอฯ ตั้งอยู่ในเขตต่างจังหวัด ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่ที่ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต กองความปลอดภัยแรงงานจะมีหนังสือขอความร่วมมือให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เป็นผู้ดำเนินการตรวจฯ ตามแบบตรวจ ซึ่งออกตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยแบบตรวจนั้นสามารถสั่งพิมพ์ได้จากเว็บไซต์ของกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ <http://osh.labour.go.th> บริการงานความปลอดภัย/แบบตรวจ และเมื่อศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ดำเนินการตรวจเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงส่งแบบตรวจมายังกองความปลอดภัยแรงงาน ภายในเวลาที่กำหนด และนำข้อมูลดังกล่าวประกอบการขึ้นทะเบียน/การขอใบอนุญาต/ต่ออายุฯ ให้ทันตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกฯ

3) ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต สรุปลงและรายงานผลการดำเนินการภายในวันที่ 28 ของทุกเดือน กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้รวบรวม

3.2 การตรวจกำกับตรวจผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนหรือได้รับอนุญาตแล้ว

1) ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต และกองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เข้าไปที่ <http://osh.labour.go.th> ระบบ e-service เพื่อตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับการแจ้งการดำเนินการฝึกอบรมของหน่วยงานฝึกอบรม ซึ่งต้องแจ้งการฝึกอบรมล่วงหน้าผ่านระบบ e-service ไม่น้อยกว่า 7 วัน ทั้งนี้ กรณีการอนุญาตบางประเภทที่ยังไม่มีระบบ e-service รองรับ ให้ตรวจสอบเอกสารการแจ้งเป็นเอกสาร

2) กรณีพบว่าผู้ที่จะให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมินความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เข้าดำเนินการในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต หรือในพื้นที่รับผิดชอบของกองความปลอดภัยแรงงาน ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการสั่งพิมพ์กำหนดการฝึกอบรมของหน่วยงานฝึกอบรม หรือประสานกลุ่มงานทะเบียนฯ เพื่อขอเอกสารการแจ้งการดำเนินการ ก่อนที่จะเข้าตรวจสอบแล้วแต่กรณี ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายชื่อวิทยากร เจ้าหน้าที่บริหารจัดการฝึกอบรม สถานที่จัดฝึกอบรม วันที่จัดฝึกอบรม หรือข้ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้บริการทั้ง 9 ประเภทที่กฎหมายกำหนด เพื่อใช้ข้อมูลดังกล่าวสำหรับวางแผนเข้าตรวจกำกับ ณ สถานที่ฝึกอบรมขณะทำการฝึกอบรม สถานที่วิเคราะห์ ฯลฯ





3) ส่งพิมพ์แบบตรวจตามหลักสูตรที่หน่วยงานฝึกอบรมจะดำเนินการฝึกอบรม เพื่อให้ประกอบ การตรวจ ซึ่งเป็นแบบตรวจตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยเข้าไปที่ <http://osh.labour.go.th> บริการ งานความปลอดภัย/แบบตรวจ

4) ภายหลังจากการเข้าตรวจกำกับแล้วเสร็จในแต่ละเดือน ให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ทำบันทึกรายงานผลการตรวจพร้อมแนบบแบบตรวจนำเรียน ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน ภายในวันที่ 28 ของทุกเดือน กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้รวบรวมสรุปผลทุกสิ้นเดือน

3.3 การตรวจรับรองตนเอง กรณีช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19)

ในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉินไม่สามารถเข้าดำเนินการตรวจสอบสถานภาพ สถานที่ดำเนินการ สถานที่ฝึกภาคปฏิบัติ สถานที่ตรวจวิเคราะห์ และอุปกรณ์ดำเนินการต่าง ๆ ของผู้ยื่นคำขอขึ้นทะเบียน/ขออนุญาต/ ขอต่ออายุการขึ้นทะเบียน/ขออายุใบอนุญาต เป็นผู้ให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ รับรอง การประเมิน ความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เช่น การเกิดโรคระบาดร้ายแรงไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19) จากกรณี ดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้มีการปรับรูปแบบการตรวจโดย

1) มีหนังสือถึงผู้ยื่นคำขอฯ พร้อมแนบบแบบตรวจตามประเภทต่าง ๆ เป็นผู้กรอกข้อมูล รายละเอียดตามที่กำหนดในแบบตรวจพร้อมรับรองตนเองว่าข้อมูลที่กรอกมานั้นเป็นความจริงทุกประการ ทั้งนี้ ได้มีข้อความแจ้งเตือนผู้ยื่นคำขอฯ ดังนี้ “หากกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จจะต้องได้รับโทษตามมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินสองแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ”

2) ให้ผู้ยื่นคำขอฯ ส่งแบบตรวจนั้น ให้กองความปลอดภัยแรงงานหรือศูนย์ความปลอดภัย ในการทำงานเขต ภายในเวลาที่กำหนด โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้รวบรวมและ ดำเนินการต่อไป

หมายเหตุ : กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการตรวจกำกับฯ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมและประสานงานได้ที่กลุ่มงาน ทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน โทรศัพท์ 0 2448 9128 - 39 เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|----------------|
| 1) นางนิภาภรณ์ เมฆทับ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 709 |
| 2) นางสาวบุบผา รัตนชาติชัย | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 710 |
| 3) นางอรุณา เจริญทรัพย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 706 |
| 4) นางพัชรี ทัดตานนท์ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | เบอร์ภายใน 702 |

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ผู้ให้บริการ ตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมิน ความเสี่ยง การจัด ฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน/ได้รับใบอนุญาตดำเนินการ

4.2 กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นข้อมูล ณ วันที่ 23 กันยายน 2564 มีนิติบุคคลผู้ที่ได้รับอนุญาต/ ได้รับการขึ้นทะเบียนหน่วยงานฝึกอบรมจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 3 ประเภท รายละเอียด ดังนี้





หลักสูตรฝึกอบรม	จำนวน (หน่วยงาน)
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ประเภท : ประกอบธุรกิจจัดฝึกอบรม = 106 หน่วยงาน) (ประเภท : จัดอบรมเฉพาะลูกจ้างตนเอง = 33 หน่วยงาน)	139
หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ	23
หลักสูตรการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และการฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ (ภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ)	90
หลักสูตรการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และการฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ (ภาครัฐราชการ)	331

4.3 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (แห่ง)
กองความปลอดภัยแรงงาน	20
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต (ศปข.1 - ศปข.10)	30
รวม	50

- หมายเหตุ :** 1) เป้าหมายที่กำหนดเป็นเป้าหมายในภาพรวมตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
- 2) เป้าหมายตามแผนงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นการกำหนดเป้าหมายเบื้องต้น ส่วนผลการดำเนินการจริงขึ้นอยู่กับผู้ให้บริการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมิน ความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เข้าดำเนินการฝึกอบรมในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต หรือกองความปลอดภัยแรงงาน และได้ดำเนินการตรวจและกำกับ รวมถึงการส่งแบบตรวจให้หน่วยงานฝึกอบรมรับรองตนเองในกรณีที่มีการขอต่ออายุ
- 3) กรณีผู้ให้บริการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง การประเมิน ความเสี่ยง การจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา ดำเนินการนอกเขตจังหวัดที่ตั้งของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตที่มีระยะทางไกล กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน อาจประสานเป็นหนังสือ หรือทางโทรศัพท์ เพื่อขอความร่วมมือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เข้าตรวจกำกับดำเนินการอีกครั้งหนึ่ง แล้วแต่กรณี

5. หลักฐานอ้างอิง

- 5.1 แบบตรวจหน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 5.2 แบบตรวจหน่วยงานฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และแบบตรวจหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
- 5.3 แบบตรวจหน่วยงานฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ

หมายเหตุ : กรณีแบบตรวจประเภทต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด สามารถประสานกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อมีประกาศกรมฯ เกี่ยวข้องหลักเกณฑ์ในการดำเนินการ





6. การนับผลงาน

ครั้ง

- 1) นับจากจำนวนครั้งที่เข้าตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ขอขึ้นทะเบียน/ขอใบอนุญาตรายใหม่ และต่ออายุ
- 2) นับจากจำนวนครั้งที่เข้าตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับการขึ้นทะเบียน/รับใบอนุญาตแล้ว และขณะที่ผู้ให้บริการฯ กำลังดำเนินการในพื้นที่รับผิดชอบ
- 3) นับจากจำนวนครั้งที่ส่งหนังสือพร้อมแบบแบบตรวจให้ผู้ให้บริการฯ รับรองตนเองกรณี มีเหตุฉุกเฉินไม่สามารถเข้าตรวจและกำกับหน่วยฝึกอบรมได้ ซึ่งกองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียน ความปลอดภัยในการทำงาน และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต อาจเข้าตรวจกำกับซ้ำอีกครั้งแล้วแต่กรณี

7. การบันทึกผลงาน

ไม่ต้องบันทึกลงระบบคอมพิวเตอร์ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยให้จัดทำ รายงานตามแบบรายงานที่กองความปลอดภัยแรงงานกำหนด และส่งให้กองความปลอดภัยแรงงาน โดยสรุปผล และรายงานทุกวันที่ 28 ของเดือน กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงานเป็นผู้รวบรวม

8. ระบบงาน

ไม่มี

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

ไม่มี

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

รายงานผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน ตามระบบหนังสือราชการ โดยกลุ่มงานทะเบียน ความปลอดภัยในการทำงานจะเป็นผู้ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงาน

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

- 11.1 กองความปลอดภัยแรงงาน
- 11.2 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 10

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน

- | | | | |
|----------------|-------------|----------------------------|----------------|
| 1) นายนิภาภรณ์ | เมฆทับ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 709 |
| 2) นางสาวบุบผา | รัตนชาติชัย | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 710 |
| 3) นางอรุณา | เจริญทรัพย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 706 |
| 4) นางพัชรี | ทัตตานนท์ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | เบอร์ภายใน 702 |





★ กิจกรรมที่ 5

ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด

(สสค.)



1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มาตรา 24 กำหนดให้มี “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละแปดคน ผู้ทรงคุณวุฒิอีกห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ

ซึ่งกำหนดให้มีคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด

ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)

แนวทางการดำเนินการที่ 4 : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐาน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การประสานงานและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2.2 เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในภาพรวมของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในแต่ละจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 จัดประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด โดยมีระเบียบวาระการประชุมที่ครอบคลุมแผนงาน หรือมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใช้แรงงานในเขตจังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.2 สรุปประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2565 พร้อมแนบรายงานการประชุมส่งให้กองความปลอดภัยแรงงาน เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป





4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย อนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด ที่แต่งตั้งขึ้นตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

4.2 เป้าหมาย

กิจกรรม	หน่วยนับ	จำนวน
จัดประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	ครั้ง	87
อนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด และเจ้าหน้าที่	คน	1,305

****หมายเหตุ :** จังหวัดที่มีความประสงค์ขอจัดการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ระดับจังหวัด จำนวน 2 ครั้ง ได้มีการจัดสรรงบประมาณให้เพื่อใช้ในการจัดประชุมดังกล่าว จำนวน 2 ครั้ง ซึ่งมีจำนวน 11 จังหวัด ได้แก่ กระบี่ ตรัง นครศรีธรรมราช บึงกาฬ ประจวบคีรีขันธ์ สงขลา สมุทรปราการ สุพรรณบุรี หนองคาย หนองบัวลำภู และอ่างทอง (ซึ่งเป็นกลุ่มจังหวัดที่มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง มากกว่า 2.00% และแจ้งความประสงค์ขอจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ ระดับจังหวัด มากกว่า 1 ครั้ง มายังกองความปลอดภัยแรงงาน)

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด

5.2 หนังสือขออนุมัติจัดประชุม/หนังสือเชิญประชุม

5.3 วาระการประชุม/ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าประชุม/รายงานการประชุม

5.4 แบบรายงานผลการดำเนินงานและสถานการณ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

6. การนับผลงาน

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่มีการจัดประชุม

คน นับจากจำนวนอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด และผู้เข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบฝึกอบรม





9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- 9.1 TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย)
- 9.2 เลือกรหัสหลักสูตร 00000372 ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 9.3 บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวม แยกตามประเภทและผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

- 10.1 TRS1R030 รายงานสรุปผลการฝึกอบรม
- 10.2 เลือกรหัสหลักสูตร 00000372 ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานความปลอดภัยในการทำงาน

- 1) นางสาวปรียาพร คงทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารฯ เบอร์ภายใน 312
- 2) นางสาวสุปราณี ปองไป นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เบอร์ภายใน 314



งบประมาณที่จัดสรรในกิจกรรมนี้ สามารถเบิกจ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด ดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุม

1.1	ประธาน	ค่าเบี้ยประชุม	1,250 บาท
1.2	อนุกรรมการ (ต่อคน)	ค่าเบี้ยประชุม	1,000 บาท
1.3	อนุกรรมการและเลขานุการ	ค่าเบี้ยประชุม	1,000 บาท
1.4	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	ค่าเบี้ยประชุม	1,000 บาท

2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับการจัดประชุมในสถานที่ราชการ (เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง)

3. กรณีงบประมาณไม่เพียงพอ สามารถนำงบประมาณมาจากกิจกรรมการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นพื้นฐาน มาใช้จ่ายได้





แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

ประกอบด้วย กิจกรรม 7 กิจกรรม

- ★ **กิจกรรมที่ 6** : โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน (สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 7** : โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * ** (T) (ศปข.)
- ★ **กิจกรรมที่ 8** : โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * ** (ศปข./สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 9** : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับจังหวัด (สรพ./สสค.)
- ★ **กิจกรรมที่ 10** : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับประเทศ * ** (ศปข.)





★ กิจกรรมที่ 6



โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย ให้กับเยาวชนแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน (สรพ./สสค.)

1. หลักการและเหตุผล

การประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะเป็นการถูกเครื่องจักร ตัดนิ้ว การถูกกระแทกชน การลื่นหกล้ม เศษเหล็กหรือวัสดุกระเด็นเข้าตา ไฟฟ้าช็อต ตกจากที่สูงหรือการได้รับอันตรายจากสารเคมีต่าง ๆ ส่วนใหญ่แล้วมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องและสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งการสูญเสียดังกล่าวส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ สาเหตุสำคัญของปัญหาที่กล่าวมาข้างต้นคือความไม่รู้และไม่เข้าใจในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานของผู้ปฏิบัติ รวมทั้งไม่รู้วิธีการที่จะป้องกันตัวเองจากอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นในการคุ้มครอง และดูแลลูกจ้างให้เกิดความปลอดภัยจากการทำงานนั้น ถ้าจะให้บรรลุผลอย่างแท้จริงจะต้องดำเนินการ โดยบุคคลภายในสถานประกอบกิจการเองเป็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งลูกจ้างที่ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติงานภายใต้จิตสำนึกแห่งความปลอดภัย จะทำให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและเกิดความปลอดภัยในการทำงาน

จากสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและกลุ่มอายุ ปี 2563 กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม พบว่า ภัยแรงงานที่อยู่กลุ่มอายุระหว่าง 15 - 19 ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 1,555 ราย กลุ่มอายุระหว่าง 20 - 24 ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 13,487 ราย และกลุ่มอายุระหว่าง 25-29 ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 16,197 ราย โดยรวมกลุ่มอายุระหว่าง 15 - 29 ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 31,239 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.52 เมื่อเทียบกับจำนวนสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ทั้งหมดจำนวน 85,533 ราย ซึ่งนักเรียน นักศึกษา สถานศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน ตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงอุดมศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเหล่านี้ ยังขาดจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยในการทำงานที่ดี ทำให้มีโอกาสได้รับอุบัติเหตุและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การปลูกฝังแนวคิดในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานให้กับเยาวชนแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จะก่อให้เกิดทัศนคติและมีจิตสำนึกในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานที่ดีและสามารถปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างปลอดภัยและสามารถเป็นแบบอย่างให้แก่ลูกจ้างอื่น ๆ ได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่เยาวชนแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงจัดทำโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับเยาวชนแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่เยาวชนแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน





2.2 เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

2.3 เพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษาทั่วประเทศพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย

3. แนวทางการดำเนินงาน

3.1 แต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ ภูมิภาค และกรุงเทพมหานคร

3.2 จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

3.3 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานศึกษาเข้าร่วมโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

3.4 มอบเกียรติบัตรรางวัลสถานศึกษาปลอดภัยดีเด่น สำหรับสถานศึกษาที่ผ่านเกณฑ์พิจารณาโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานศึกษาภาครัฐ และภาคเอกชน ตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึงอุดมศึกษา

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (แห่ง)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด	1,049
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่	91
รวม	1,140

5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 รายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับการเชิญชวนและส่งเสริมตามกิจกรรมดังกล่าว

5.2 แบบรายงานผลการดำเนินงาน

6. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนสถานศึกษาที่ยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการ

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

8.3 วิชาการและสารสนเทศ



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 **MIS1I020** บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ

9.2 เลือกแบบรายงาน **21** งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

9.3 ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

1) **กรณีส่งเสริม**สถานศึกษาให้เข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี





สุขภาพอนามัยดี

- ให้เลือกรหัสกิจกรรม **067** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งเสริม)
 - และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน **แห่ง**
- 2) **กรณีสถานศึกษาส่งใบสมัคร** เข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
- ให้เลือกรหัสกิจกรรม **068** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งใบสมัคร)
 - และบันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน** (คน หมายถึง บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน/นักศึกษา)
- 3) **กรณีสถานศึกษาผ่านเกณฑ์** การตรวจประเมินตามกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
- ให้เลือกรหัสกิจกรรม **069** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ผ่านเกณฑ์)
 - และบันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน** (คน หมายถึง บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน/นักศึกษา)
 - พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 MIS1R030 รายงานผลการปฏิบัติงาน

10.2 จำแนกตามกิจกรรม

10.3 เลือกประเภทกิจกรรม

- 1) **กรณีส่งเสริม** ให้เลือกรหัส **067** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งเสริม)
- 2) **กรณีส่งใบสมัคร** ให้เลือกรหัส **068** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งใบสมัคร)
- 3) **กรณีผ่านเกณฑ์** ให้เลือกรหัส **069** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ผ่านเกณฑ์)
- 4) และเลือกแบบรายงาน **21** งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ประจำปี พ.ศ. 2565 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) **ให้นำผลงานเฉพาะสถานศึกษาที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรม (รหัสกิจกรรม 068) เท่านั้น**

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

11.1 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

11.2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี 2565 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้และเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

- 1) นางสาวสุนีย์ ตันติวุฒิพงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้ฯ เบอร์ภายใน 714
- 2) นางวิไลรัตน์ เทียนธรรมชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เบอร์ภายใน 721





★ กิจกรรมที่ 7



โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * ** (T)



(ศปจ.)

1. หลักการและเหตุผล

แรงงานนอกระบบ โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรมเป็นอีกงานหนึ่งที่แรงงานมีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เช่น การยกเคลื่อนย้ายวัสดุสิ่งของที่มีน้ำหนักมาก การทำงานด้วยท่าทางที่ต้องออกแรงมาก การทำงานในสภาพอากาศที่ร้อนจัด การใช้สารเคมีและยาฆ่าแมลงต่าง ๆ รวมทั้งสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยของครอบครัวเกษตรกรที่มักเก็บเครื่องมือเครื่องใช้ ปุ๋ย และยาฆ่าแมลงต่าง ๆ ไว้ในบ้านของเกษตรกร ทำให้สมาชิกในครอบครัว โดยเฉพาะเด็กเล็กในบ้านที่อาจไปสัมผัสสารเคมีเหล่านั้น ทุกวันนี้มีผู้บริโภคจำนวนมากที่ยังไม่ตระหนักว่าชีวิตได้ถูกคุกคามจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืชและสารเคมีอื่น ๆ ที่อาจปนเปื้อนมาจากกระบวนการผลิต ซึ่งเมื่อสารเคมีเหล่านี้เมื่อเข้าสู่ร่างกายอาจเกิดผลกระทบต่อร่างกาย ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพตามมา เช่น ผดผื่นที่ผิวหนัง อาการวิงเวียน และมึนงงศีรษะ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีอาการที่ไม่ได้แสดงออกมาให้เห็นในทันทีทันใด เช่น การทำงานผิดปกติของระบบประสาทหรือมะเร็ง จึงไม่มีใครตระหนักว่าการเจ็บป่วยเหล่านี้มีสาเหตุมาจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืช การที่สารเคมีเหล่านี้ตกค้างอยู่ในธรรมชาติจึงเป็นอันตรายต่อสุขภาพของเกษตรกร สมาชิกในครอบครัว และผู้ที่อยู่อาศัยในบริเวณใกล้เคียงกับพื้นที่ ๆ มีการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช นอกจากนี้ ยังส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน สิ่งมีชีวิตในธรรมชาติ แหล่งน้ำและอาหาร ทั้งนี้ บริษัทผู้ผลิตสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจะต้องจัดให้มีฉลากแสดงวิธีใช้สารเคมี ซึ่งถ้าใช้อย่างถูกต้องจะปลอดภัย

ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสุขภาพของผู้ได้รับพิษเข้าสู่ร่างกายจะมีการแสดงอาการอยู่ 2 แบบ คือแบบเฉียบพลันและแบบเรื้อรัง โดยแบบเฉียบพลันจะเกิดขึ้นเมื่อร่างกายได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนมาก จะแสดงอาการอย่างทันทีทันใด เช่น ปวดศีรษะ มึนงง คลื่นไส้ อาเจียน เจ็บหน้าอก ปวดกล้ามเนื้อ หงุดหงิดมาก ท้องร่วง เป็นตะคริว หายใจติดขัด มองเห็นไม่ชัดเจน หรืออาจร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต ส่วนภัยร้ายเงียบหรือเรียกว่า "การตายผ่อนส่ง" คือแบบเรื้อรัง โดยจะเกิดขึ้นเมื่อได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนน้อยต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งกว่าจะแสดงอาการอาจใช้เวลาเป็นเดือน เป็นปีภายหลังจากการได้รับสารเคมีกำจัดศัตรูพืช เช่น การเป็นหมัน การเสื่อมสมรรถภาพทางเพศ การเป็นอัมพฤกษ์ อัมพาต และมะเร็ง เป็นต้น

จากเหตุผลดังกล่าวจึงมีแนวความคิดการปรับปรุงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในงานเกษตรด้วยรูปแบบ WIND (Work Improvement in Neighbourhood Development) ที่ได้ถือกำเนิดขึ้นที่ Cantho Province ประเทศเวียดนาม ซึ่งเป็นผลจากความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง Occupational Health and Environment of Cantho และ Institute for Science of Labour ประเทศญี่ปุ่น และโครงการอบรม WIND ได้ถูกนำไปประยุกต์ใช้ในจังหวัดต่าง ๆ ของประเทศไทย โดยได้รับความช่วยเหลือจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization; ILO), Institute for Science of Labour องค์กร Bread for the World





และองค์กรพัฒนาเอกชนในประเทศเยอรมัน ต่อมา องค์กรแรงงานระหว่างประเทศได้ขยายโครงการ WIND ไปยังประเทศต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงประเทศไทยด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตร และรณรงค์ให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงในการสัมผัสและโรคที่เกิดจากสารเคมีอันตรายเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีของแรงงานนอกระบบ จึงจัดทำโครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม



2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม
- 2.2 เพื่อรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย
- 2.3 เพื่อลดปัญหาความไม่ปลอดภัยและโรคที่เกิดจากการสัมผัสสารเคมีอันตรายของแรงงานนอกระบบ ในภาคเกษตรกรรม

3. แนวทางการดำเนินงาน

- 3.1 กำหนดแรงงานกลุ่มเป้าหมาย โดยพิจารณาแรงงานในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้หรือจัดเก็บสารเคมีอันตรายเป็นอันดับแรก
- 3.2 ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ
- 3.3 กำหนดหัวข้อการอบรมให้เหมาะสมเพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายให้แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม โดยประกอบด้วยหัวข้อการอบรม ดังนี้
 - 1) การจัดเก็บและขนย้ายสารเคมีอันตรายอย่างปลอดภัย
 - 2) การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
 - 3) การป้องกันอันตรายและโรคจากการสัมผัสสารเคมีอันตราย
 - 4) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
 - 5) การจัดระบบการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
 - 6) การทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายเพื่อลดผลกระทบกับสิ่งแวดล้อม
- 3.4 ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด (ในการจัดอบรมสามารถแบ่งจัดเป็นรุ่นได้ตามความเหมาะสม โดยการจัดอบรมแต่ละครั้งผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 - 100 คน)
- 3.5 การรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกัน
- 3.6 การสู่ลงพื้นที่เพื่อแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในที่ทำงาน ที่พักอาศัย ชุมชน แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม (สามารถดำเนินการลงพื้นที่เพื่อรณรงค์ได้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)





4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตราย เช่น เกษตรกร ชาวไร่ ชาวนา ชาวสวน ผู้นำชุมชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ ฯลฯ

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	สร้างการรับรู้ (คน)	ปรับปรุงสภาพการทำงาน (แห่ง)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1	460	43
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 2	460	43
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 3	460	43
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 4	460	43
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 5	460	43
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 6	460	43
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 7	460	43
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 8	460	43
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 9	460	43
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 10	460	43
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 11	100	10
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12	100	10
รวม	4,800	450

5. หลักฐานการอ้างอิง

5.1 หนังสือขออนุมัติโครงการ

5.2 หนังสือขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ

5.3 หนังสือเชิญแรงงานนอกระบบเข้ารับการอบรม/ทะเบียนรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม/เอกสารประกอบการบรรยาย

5.4 ผลการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ/ภาพถ่าย

5.5 สรุป/ประเมินผล

6. การนับผลงาน

คน นับจากจำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้ารับการอบรม (**นำส่งผลผลิต**)

แห่ง นับจากจำนวน ที่ทำงาน ที่พักอาศัย ของแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมอบรม หรือแรงงานที่มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และจัดส่งผลการปรับปรุงสภาพการทำงานเปรียบเทียบก่อนและหลังการปรับปรุงตามเป้าหมายที่กำหนด มายังกองความปลอดภัยแรงงาน





8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมที่สำคัญ

9.2 เลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานไทย) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

073 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานไทย)

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานกัมพูชา) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

074 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานกัมพูชา)

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานลาว) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

075 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานลาว)

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเมียนมา) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

076 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเมียนมา)

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเวียดนาม) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

077 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเวียดนาม)

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานอื่น ๆ) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

078 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานอื่น ๆ)

9.3 บันทึกข้อมูลในช่องจำนวน **คน** และในคำอธิบายเพิ่มเติม **โดยให้บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรม แยกเพศชายและเพศหญิง** พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 MIS1R030 รายงานผลการปฏิบัติงาน

10.2 จำแนกตามกิจกรรม โดยเลือกประเภทกิจกรรม

073 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานไทย)

074 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานกัมพูชา)

075 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานลาว)

076 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเมียนมา)

077 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเวียดนาม)

078 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานอื่น ๆ)

และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ



หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร **ให้นำผลการอบรมตามรหัสกิจกรรม 073 - 078 มารวมกัน**

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 12





12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี 2565 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

1) นายทวิสิทธิ์	บุญธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	เบอร์ภายใน 603
2) นายวสันต์	ปิยสทธิธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 610
3) นายวิชาญ	สมบัติภิญโญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 607
4) นางสาวพิไลวรรณ	เสนิงค์ ณ อยุธา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 606





ตัวอย่าง

โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม

1. หลักการและเหตุผล

แรงงานนอกระบบโดยเฉพาะภาคเกษตรกรรมเป็นอีกงานหนึ่งที่แรงงานมีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เช่น การยกเคลื่อนย้ายวัสดุสิ่งของที่มีน้ำหนักมาก การทำงานด้วยท่าทางที่ต้องออกแรงมาก การทำงานในสภาพอากาศที่ร้อนจัด การใช้สารเคมีและยาฆ่าแมลงต่าง ๆ รวมทั้งสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยของครอบครัวเกษตรกรที่มักเก็บเครื่องมือเครื่องใช้ ปุ๋ย และยาฆ่าแมลงต่าง ๆ ไว้ในบ้านของเกษตรกรทำให้สมาชิกในครอบครัว โดยเฉพาะเด็กเล็กในบ้านที่อาจไปสัมผัสสารเคมีเหล่านั้น ทุกวันนี้ มีผู้บริโภคจำนวนมากที่ยังไม่ตระหนักว่าชีวิตได้ถูกคุกคามจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืชและสารเคมีอื่น ๆ ที่อาจปนเปื้อนมาจากกระบวนการผลิต ซึ่งเมื่อสารเคมีเหล่านี้เมื่อเข้าสู่ร่างกายอาจเกิดผลกระทบต่อร่างกาย ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพตามมา เช่น ผดผื่นที่ผิวหนัง อากาศวิงเวียน และมึนงงศีรษะ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีอาการที่ไม่ได้แสดงออกมาให้เห็นในทันทีทันใด เช่น การทำงานผิดปกติของระบบประสาทหรือมะเร็ง จึงไม่มีใครตระหนักว่าการเจ็บป่วยเหล่านี้มีสาเหตุมาจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืช การที่สารเคมีเหล่านี้ตกค้างอยู่ในธรรมชาติจึงเป็นอันตรายต่อสุขภาพของเกษตรกร สมาชิกในครอบครัว และผู้ที่อยู่อาศัยในบริเวณใกล้เคียงกับพื้นที่ ๆ มีการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช นอกจากนี้ ยังส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน สิ่งมีชีวิตในธรรมชาติ แหล่งน้ำและอาหาร ทั้งนี้ บริษัทผู้ผลิตสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจะต้องจัดให้มีฉลากแสดงวิธีใช้สารเคมี ซึ่งถ้าใช้อย่างถูกต้องจะปลอดภัย

ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสุขภาพของผู้ได้รับพิษเข้าสู่ร่างกายจะมีการแสดงอาการอยู่ 2 แบบ คือแบบเฉียบพลันและแบบเรื้อรัง โดยแบบเฉียบพลันจะเกิดขึ้นเมื่อร่างกายได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนมาก จะแสดงอาการอย่างทันทีทันใด เช่น ปวดศีรษะ มึนงง คลื่นไส้ อาเจียน เจ็บหน้าอก ปวดกล้ามเนื้อ เหงื่อออกมาก ท้องร่วง เป็นตะคริว หายใจติดขัด มองเห็นไม่ชัดเจน หรืออาจร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต ส่วนภัยร้ายเยียบหรือเรียกว่า "การตายผ่อนส่ง" คือแบบเรื้อรัง โดยจะเกิดขึ้นเมื่อได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนน้อยต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งกว่าจะแสดงอาการอาจใช้เวลาเป็นเดือน เป็นปีภายหลังจากการได้รับสารเคมีกำจัดศัตรูพืช เช่น การเป็นหมัน การเสื่อมสมรรถภาพทางเพศ การเป็นอัมพฤกษ์ อัมพาต และมะเร็ง เป็นต้น

จากเหตุผลดังกล่าวจึงมีแนวคิดการปรับปรุงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในงานเกษตรด้วยรูปแบบ WIND (Work Improvement in Neighbourhood Development) ที่ได้ถือกำเนิดขึ้นที่ Cantho Province ประเทศเวียดนาม ซึ่งเป็นผลจากความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง Occupational Health and Environment of Cantho และ Institute for Science of Labour ประเทศญี่ปุ่น และโครงการอบรม WIND ได้ถูกนำไปประยุกต์ใช้ในจังหวัดต่าง ๆ ของประเทศเวียดนาม โดยได้รับความช่วยเหลือจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization; ILO), Institute for Science of Labour องค์กร Bread for the World และองค์กรพัฒนาเอกชนในประเทศเยอรมัน ต่อมา องค์การแรงงานระหว่างประเทศได้ขยายโครงการ WIND ไปยังประเทศต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงประเทศไทยด้วย





ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตร และรณรงค์ให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงในการสัมผัสและโรคที่เกิดจากสารเคมีอันตรายเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีของแรงงานนอกระบบ จึงจัดทำโครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม

2.2 เพื่อรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย

2.3 เพื่อลดปัญหาความไม่ปลอดภัยและโรคที่เกิดจากการสัมผัสสารเคมีอันตรายของแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม

3. แนวทาง/วิธีการดำเนินการ

3.1 ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ

3.2 กำหนดหัวข้อการอบรมให้เหมาะสมเพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายให้แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม โดยประกอบด้วยหัวข้อการอบรม ดังนี้

- 1) การจัดเก็บและขนย้ายสารเคมีอันตรายอย่างปลอดภัย
- 2) การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- 3) การป้องกันอันตรายและโรคจากการสัมผัสสารเคมีอันตราย
- 4) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- 5) การจัดระบบการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- 6) การทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายเพื่อลดผลกระทบกับสิ่งแวดล้อม

3.3 ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด (ในการจัดอบรมสามารถแบ่งจัดเป็นรุ่นได้ตามความเหมาะสม โดยการจัดอบรมแต่ละครั้งผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 50 - 100 คน)

3.4 การรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกัน

3.5 การสุ่มลงพื้นที่เพื่อแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในที่ทำงาน ที่พักอาศัย ชุมชน แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม (สามารถดำเนินการลงพื้นที่เพื่อรณรงค์ได้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

4. เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

4.1 เป้าหมาย

- สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม จำนวน.....คน

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัย แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมจำนวน..... แห่ง





4.2 พื้นที่ดำเนินการดำเนินการสร้างการรับรู้และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรทั่วประเทศ

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการเดือนมกราคม - มีนาคม 2565

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

6.1 ผลผลิต

- สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม จำนวน.....คน

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัย แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรจำนวน..... แห่ง

6.2 ผลลัพธ์

- แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย มีความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

- แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัย ได้ตามรูปแบบที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

7. แผนการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2565					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
1	ขออนุมัติโครงการ						
2	ขออนุมัติดำเนินการ						
3	จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ และคู่มือ/แนวทางการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน						
4	สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตร						
5	รณรงค์ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัยตามแนวทางที่กำหนด เพื่อความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี						
6	สรุป/ประเมินผล/รายงาน						

หมายเหตุ : วันเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม





8. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี 2565 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 แร่งงานนอกระบบในภาคเกษตรที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานลดปัจจัยเสี่ยงอุบัติเหตุจากการสัมผัสและการเกิดโรคจากสารเคมีอันตราย

9.2 แร่งงานนอกระบบในภาคเกษตรมีสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัย ปลอดภัยจากสารเคมีอันตรายทำให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

10. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

11. ผู้เสนอโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

13. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....





★ กิจกรรมที่ 8



โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * ** (ศปบ./สรพ./สสค.)

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมตลอดจนการสนับสนุนผู้ประกอบการรายใหม่ทำให้เกิดสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กเพิ่มขึ้นทั่วประเทศไทย ซึ่งจากสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทนพบว่า SMEs ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนลงมา มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (หยุดงานตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป) 15,632 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.82 เมื่อเปรียบเทียบกับการประสบอันตรายกรณีร้ายแรงที่เกิดขึ้นทั้งหมด และมีลูกจ้างเสียชีวิตจากการทำงานใน SMEs 428 ราย คิดเป็นร้อยละ 72.8 เมื่อเทียบกับการประสบอันตรายกรณีเสียชีวิตที่เกิดขึ้นทั้งหมด (588 ราย) ซึ่ง SMEs เหล่านี้จะมีข้อจำกัดในการบริหารจัดการภายในสถานประกอบการให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน เนื่องจากขาดองค์ความรู้และบุคลากรในการบริหารจัดการ ดังนั้น มาตรการบังคับใช้กฎหมายเพียงอย่างเดียวจึงไม่สามารถทำให้ SMEs เกิดการบริหารจัดการความปลอดภัยในสถานประกอบการของตนได้อย่างยั่งยืนจำเป็นต้องมีโปรแกรมสนับสนุนจากภาครัฐควบคู่ไปกับการใช้บังคับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และใช้กลไกเชิงนโยบายในระดับพื้นที่สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ตามประเด็นการเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์มีความปลอดภัยในการทำงาน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กกลุ่มเสี่ยงมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบการ
- 2.2 เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กกลุ่มเสี่ยง
- 2.3 เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานแบบยั่งยืน

3. แนวทางการดำเนินการ

การรณรงค์เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) โดยการรณรงค์สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงให้มีมาตรการการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการ โดยการใช้แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการป้องกันอัคคีภัย โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

- 3.1 ประชุมชี้แจงโครงการให้กับสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่เข้าร่วมโครงการ





3.2 จัดส่งแบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist) ให้สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง เพื่อประเมินตนเอง

3.3 ดำเนินการรวบรวมแบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist) จากสถานประกอบกิจการ เพื่อประเมินผล และเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนลงมา

3.4 นำผลการดำเนินการโครงการเสนอประธานคณะทำงานฯ Safety Thailand จังหวัด

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (คน)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด	64,572
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่	5,916
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 เขต	17,212
รวม	87,700

5. หลักฐานอ้างอิง

แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist)

6. การนับผลงาน

คน นับจากจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (นำส่งผลผลิต)

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานคุ้มครองความปลอดภัย

8.3 คุ้มครองความปลอดภัย

8.4 ตรวจสอบความปลอดภัย



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 **SPS1I020** บันทึกข้อมูลการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

9.2 บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะกิจกรรมที่ส่งเสริม ให้เลือกรหัส **03** แนะนำ นายจ้างและลูกจ้าง เท่านั้น

9.3 ช่องจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริม ให้ใส่จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบกิจการทั้งหมด





10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

- 10.1 SPS1R120 รายงานการสรุปผลการส่งเสริมความปลอดภัย
- 10.2 กิจกรรมที่ส่งเสริม ให้เลือกช่องแนะนำนายจ้างและลูกจ้างเท่านั้น

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

- 11.1 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
- 11.2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
- 11.3 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี 2565 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

- | | | | |
|-------------------|-----------------|--------------------------------|----------------|
| 1) นายทวิสิทธิ์ | บุญธรรม | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ | เบอร์ภายใน 603 |
| 2) นายวสันต์ | ปิยสถิตธรรม | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | เบอร์ภายใน 610 |
| 3) นายวิชาญ | สมบัติภิญโญ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | เบอร์ภายใน 607 |
| 4) นางสาวพิไลวรรณ | เสนิงค์ ณ อยุธา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 606 |





ตัวอย่าง

โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน* ** (ศปบ./สรพ./สสค.)

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมตลอดจนการสนับสนุนผู้ประกอบการรายใหม่ทำให้เกิดสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กเพิ่มขึ้นทั่วประเทศไทย ซึ่งจากสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทนพบว่า SMEs ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนลงมา มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (หยุดงานตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป) 15,632 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.82 เมื่อเปรียบเทียบกับการประสบอันตรายกรณีร้ายแรงที่เกิดขึ้นทั้งหมด และมีลูกจ้างเสียชีวิตจากการทำงานใน SMEs 428 ราย คิดเป็นร้อยละ 72.8 เมื่อเทียบกับการประสบอันตรายกรณีเสียชีวิตที่เกิดขึ้นทั้งหมด (588 ราย) ซึ่ง SMEs เหล่านี้จะมีข้อจำกัดในการบริหารจัดการภายในสถานประกอบการให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน เนื่องจากขาดองค์ความรู้และบุคลากรในการบริหารจัดการ ดังนั้น มาตรการบังคับใช้กฎหมายเพียงอย่างเดียวจึงไม่สามารถทำให้ SMEs เกิดการบริหารจัดการความปลอดภัยในสถานประกอบการของตนได้อย่างยั่งยืนจำเป็นต้องมีโปรแกรมสนับสนุนจากภาครัฐควบคู่ไปกับการใช้บังคับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และใช้กลไกเชิงนโยบายในระดับพื้นที่สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ตามประเด็นการเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์มีความปลอดภัยในการทำงาน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กกลุ่มเสี่ยงมีการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบการ
- 2.2 เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กกลุ่มเสี่ยง
- 2.3 เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานแบบยั่งยืน

3. แนวทางการดำเนินการ

การรณรงค์เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) โดยการรณรงค์สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงให้มีมาตรการการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการ โดยการใช้แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการป้องกันอัคคีภัย โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

- 3.1 ประชุมชี้แจงโครงการให้กับสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่เข้าร่วมโครงการ





3.2 จัดส่งแบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist) ให้สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง เพื่อประเมินตนเอง

3.3 ดำเนินการรวบรวมแบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist) จากสถานประกอบกิจการ เพื่อประเมินผล และเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนลงมา

3.4 นำผลการดำเนินการโครงการเสนอประธานคณะทำงานฯ Safety Thailand จังหวัด

4. เป้าหมาย

เป้าหมายได้แก่ สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

5. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการเดือนมกราคม - เมษายน พ.ศ. 2565

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

6.1 ผลผลิต

สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กทั่วประเทศเข้าร่วมโครงการ และมีจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานให้เกิดความปลอดภัย 99,400 คน

6.2 ผลลัพธ์

สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 90 มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

7. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี 2565 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 อัตราการเกิดอุบัติเหตุในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงกลุ่มเป้าหมายลดลงจากรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 2

8.2 สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการสามารถปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

9. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่..... /สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....





10. ผู้เสนอโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

12. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

สามารถดาวน์โหลดเอกสาร

แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการความปลอดภัยฯ
และด้านการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ



<https://qrgo.page.link/T53fE>





แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs
(Self Checklist)

ชื่อสถานประกอบการ.....ประเภทกิจการ.....
ที่ตั้งสถานประกอบการ.....
ลักษณะอาคารสูง/...../...../..... ชั้น จำนวน...../...../...../..... อาคาร พื้นที่...../...../...../..... ตารางเมตร
จำนวนลูกจ้าง.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน / ต่างด้าว.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
ชื่อผู้ประสานงานตำแหน่ง.....
โทรศัพท์.....โทรสาร..... E - mail:.....
วันที่ให้ข้อมูล.....

รายงานการตรวจสอบด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการ

คำชี้แจงให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องผลการตรวจที่ปรากฏตามรายละเอียดตามความเป็นจริง
หากผลการตรวจมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ให้ทำการบันทึกลงในช่องหมายเหตุ

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
1. นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
(1) มีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงนามโดยนายจ้าง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(2) ลูกจ้างทุกระดับรับทราบนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีวิธีต่าง ๆ เช่น การจัดบอร์ดนโยบาย การจัดทำคู่มือการอบรม ฯลฯ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(3) มีแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(4) มีการประเมินผลแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2564	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	





รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
2. การบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ				
(1) มีข้อบังคับและคู่มือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ครอบคลุมทุกงาน และของผู้รับเหมา (ถ้ามี)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(2) ลูกจ้างทุกระดับได้รับการอบรมข้อบังคับและคู่มือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างครบถ้วน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(3) มีหน่วยงาน/แผนก/ฝ่าย/หรือผู้รับผิดชอบงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน อย่างชัดเจน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(4) ลูกจ้างระดับบริหารทุกคนได้รับการอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร” และได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร และขึ้นทะเบียนกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ อย่างครบถ้วน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(5) ลูกจ้างระดับบริหารทุกคนได้รับการอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน” และได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน และขึ้นทะเบียนกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ อย่างครบถ้วน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(6) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพหรือระดับเทคนิคขั้นสูงที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และขึ้นทะเบียนกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (กรณีสถานประกอบกิจการเข้าข่ายต้องมี)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	





รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
(7) มีการรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน <input type="checkbox"/> ระดับวิชาชีพ ตามแบบ จป.(ว) หรือ <input type="checkbox"/> ระดับเทคนิคขั้นสูง ตามแบบ จป.(ท)	○	○	○	
(8) มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และแจ้งรายชื่อเพื่อขึ้นทะเบียนกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (กรณีสถานประกอบกิจการเข้าข่ายต้องมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)	○	○	○	
(9) มีการประชุมของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างครบถ้วน และมีการระบุประเด็นที่ประชุม	○	○	○	
3. การประเมินอันตรายจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
(1) สถานประกอบกิจการมีการประเมินอันตราย สภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีมาตรการควบคุมแก้ไข	○	○	○	
(2) มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการหรือหน่วยงาน	○	○	○	
(3) มีการส่งรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่เสร็จสิ้นการตรวจวัด	○	○	○	
(4) ลูกจ้างที่ทำงานในสภาวะการทำงานที่อาจได้รับอันตรายจากความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี หรือเป็นระยะตามปัจจัยเสี่ยงอย่างครบถ้วน และรายงานผล รวมทั้งดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสุขภาพของลูกจ้างตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	○	○	○	





รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
(5) มีการจัดทำบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายในครอบครอง และแจ้งรายละเอียดต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มิสารเคมีอันตรายอยู่ในครอบครอง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(6) มีการแจ้งบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตราย และรายละเอียด ข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตรายในครอบครอง ต่ออธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนมกราคม ของทุกปี	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(7) ลูกจ้างที่ทำงานในสภาวะการทำงานที่อาจได้รับอันตราย จากสารเคมี ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี หรือเป็นระยะ ตามปัจจัยเสี่ยงอย่างครบถ้วน และรายงานผล รวมทั้ง ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสุขภาพของลูกจ้าง ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	





ผลการตรวจและสรุปผลประเมิน

ด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs

หัวข้อการตรวจ	สรุปผลการประเมิน
1. นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
2. การบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
3. การประเมินอันตรายจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)





รายงานการตรวจสอบมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ

คำชี้แจงให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องผลการตรวจที่ปรากฏตามรายละเอียดตามความเป็นจริง
หากผลการตรวจมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ให้ทำการบันทึกลงในช่องหมายเหตุ

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
1. มาตรการการป้องกันและระงับอัคคีภัย				
1.1 แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ประกอบด้วย				
(1) แผนการตรวจตรา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(2) แผนการอบรม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(3) แผนรณรงค์ป้องกัน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(4) แผนดับเพลิง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(5) แผนอพยพหนีไฟ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(6) แผนบรรเทาทุกข์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
1.2 มีการปิดประกาศป้ายข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดับเพลิงและการอพยพหนีไฟ				
2. ความปลอดภัยเกี่ยวกับอาคารและทางหนีไฟ				
(1) มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อย ชั้นละ 2 เส้นทางจากจุดที่ลูกจ้างทำงานไปสู่ จุดที่ปลอดภัยโดยปราศจากสิ่งกีดขวาง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(2) เส้นทางหนีไฟมีแสงสว่างเพียงพอ และมี แหล่งจ่ายไฟสำรองสำหรับส่องสว่างกรณีไฟฟ้าดับ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(3) ป้ายบอกทางหนีไฟ ต้องมีลักษณะ - มีขนาดตัวหนังสือตัวอักษรไม่เล็กกว่า 10 เซนติเมตร หรือรูปภาพบอกทางหนีไฟและมองเห็นได้ อย่างชัดเจน - มีแสงสว่างในตัวเองหรือใช้ไฟส่องให้เห็นได้ชัดเจน ตลอดเวลา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	





รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
(4) ประตูกางหน้ไฟ - ประตูต้องทนไฟ เป็นแบบผลักออก ไม่ล่ามโซ่หรือใส่กุญแจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
3. ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้				
(1) มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ทุกชั้นของอาคาร และส่งเสียงหรือสัญญาณได้อย่างทั่วถึง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(2) เสียงหรือสัญญาณที่ใช้แจ้งเหตุ ต้องแตกต่างจากสัญญาณอื่นที่ใช้ในสถานประกอบกิจการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
4. ระบบดับเพลิง				
4.1 เครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้				
(1) มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ตามประเภทของเพลิง และได้มาตรฐาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(2) มีป้ายหรือสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นชนิดใดใช้ดับเพลิงประเภทใด และวิธีใช้เป็นภาษาไทยมองเห็นได้ชัดเจน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(3) ติดตั้งหรือจัดวางที่มั่นคง มองเห็นได้ชัดเจน ไม่มีสิ่งกีดขวาง สามารถนำมาใช้ได้ง่ายและรวดเร็ว	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(4) มีการตรวจสอบสภาพถังดับเพลิงอย่างน้อย 6 เดือนต่อหนึ่งครั้ง พร้อมติดป้ายแสดงการตรวจสอบ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
5. การตรวจสอบ ทดสอบและบำรุงรักษาระบบดับเพลิง และอุปกรณ์ต่าง ๆ				
(1) มีการตรวจสอบ ทดสอบและบำรุงรักษาระบบและอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัยให้พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา (อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง หรือตามที่ผู้ผลิตกำหนด)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(2) มีการบันทึกรายงานการตรวจสอบและทดสอบระบบและอุปกรณ์ดับเพลิง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	





รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
6. การดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยและการรายงาน				
(1) ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนลูกจ้างแต่ละหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(2) ลูกจ้างทุกคนได้ฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการฝึกซ้อมตามแบบที่กำหนด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
7. การป้องกันอัคคีภัยจากแหล่งก่อให้เกิดการกระจายตัวของความร้อน หรือประกายไฟ				
(1) มีมาตรการป้องกันลูกไฟหรือเขม่าไฟกระเด็นถูกวัตถุที่ติดไฟได้ของเครื่องยนต์หรือปล่องไฟ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(2) มีมาตรการป้องกันการแผ่รังสี การนำหรือการพาความร้อนจากแหล่งกำเนิดความร้อนสูงไปสู่วัสดุที่ติดไฟได้ง่าย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(3) มีมาตรการป้องกันเครื่องจักรหรือเครื่องมือที่เกิดประกายไฟหรือความร้อนสูง จากการเสียดสีหรือเสียดทานที่อาจทำให้เกิดการลุกไหม้ได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(4) มีมาตรการควบคุมการเชื่อมหรือตัดโลหะที่เป็นแหล่งความร้อนสูง และประกายไฟที่อาจทำให้เกิดการลุกไหม้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(5) มีมาตรการป้องกันการสะสมของไฟฟ้าสถิตจากการเสียดสีของวัสดุ หรือการถ่ายเทสารเคมีหรือของเหลวไวไฟ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
8. การป้องกันอัคคีภัยจากกระแสไฟฟ้าลัดวงจร				
(1) คู่มือบริภัณฑ์ไฟฟ้าและสายไฟฟ้าให้ใช้งานได้โดยปลอดภัย หากพบว่าชำรุดหรือมีกระแสไฟฟ้ารั่วหรืออาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้ใช้งาน ให้ซ่อมแซมหรือดำเนินการให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัย และจัดให้มีหลักฐานในการดำเนินการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	





รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
(2) จัดให้มีการตรวจสอบและจัดให้มีการบำรุงรักษา ระบบไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้า เพื่อให้ใช้งานได้อย่างปลอดภัยโดยวิศวกร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
9. การป้องกันอัคคีภัยจากสารเคมีอันตราย				
(1) สถานที่จัดเก็บถังก๊าซไวไฟ มีการติดตั้งระบบ ตรวจจับการรั่วไหลของก๊าซไวไฟ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
(2) มีป้ายห้าม ป้ายให้ปฏิบัติ หรือป้ายเตือน ในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ณ สถานที่ จัดเก็บสารเคมีอันตราย และสถานที่ทำงานของ ลูกจ้าง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
การตรวจประเมินและการรับรองผลการตรวจ				
ผู้ตรวจประเมิน		ผู้รับรองผลการตรวจ		
(.....)		(.....)		
ตำแหน่ง.....		ตำแหน่ง.....		
วันที่.....		วันที่.....		

หมายเหตุ : ข้อมูลการตรวจสอบข้างต้น เป็นการประเมินระบบบริหารและการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความเสี่ยงต่อการเกิดเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ เพื่อเป็นตรวจสอบ การบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยฯ และจัดทำมาตรการในเชิงป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ในภาพรวมต่อไป กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือในการกรอกข้อมูลตามข้อเท็จจริงและส่งกลับ ทั้งนี้ หากไม่ได้รับเอกสารตอบกลับ อาจจำเป็นจะต้องส่งพนักงานตรวจความปลอดภัยเข้าตรวจสอบด้วยตนเอง





ผลการตรวจและสรุปผลประเมิน

ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs

หัวข้อการตรวจ	สรุปผลการประเมิน
1. มาตรการการป้องกันและระงับอัคคีภัย	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
2. ความปลอดภัยเกี่ยวกับอาคารและทางหนีไฟ	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
3. ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
4. ระบบดับเพลิง	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
5. การตรวจสอบ ทดสอบและบำรุงรักษาระบบดับเพลิง และอุปกรณ์ต่าง ๆ	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
6. การดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยและการรายงาน	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
7. การป้องกันอัคคีภัยจากแหล่งก่อให้เกิดการกระจายตัวของความร้อน หรือประกายไฟ	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
8. การป้องกันอัคคีภัยจากกระแสไฟฟ้าลัดวงจร	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
9. การป้องกันอัคคีภัยจากสารเคมีอันตราย	<input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน <input type="radio"/> ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) <input type="radio"/> ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)





★ กิจกรรมที่ 9



โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับจังหวัด (สสค./สรพ.)

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์และแผนงานภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) กรอบแนวทางข้อ 5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกระดับ และแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565) แนวทางการดำเนินการที่ 4 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการกำหนดนโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงาน มาตรการ กระบวนการ รูปแบบ เครื่องมือ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนาในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามหลักการที่กล่าวมาข้างต้น โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตรวจประเมินความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบกิจการให้ถูกต้อง เพื่อยกระดับการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นระบบและเข้าสู่มาตรฐานสากล และก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดอัตราการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือโรคเนื่องจากการทำงาน ลดความสูญเสียทรัพยากรบุคคลและต้นทุนการผลิต อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สถานประกอบกิจการและต่อประเทศ กองความปลอดภัยแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ขึ้น

ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)

แนวทางการดำเนินการที่ 3 : การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ที่ : เครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบและก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.2 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการเชิงรุก ในการป้องกันอุบัติเหตุและป้องกันการเจ็บป่วยหรือโรคเนื่องจากการทำงาน





2.3 เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณสถานประกอบการที่มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดที่ได้มาตรฐาน ซึ่งสามารถเป็นต้นแบบสำหรับสถานประกอบการอื่นได้

3. แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อประสงค์และผลักดันให้สถานประกอบการมีการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นกลไกในการสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 การดำเนินการโดยกองความปลอดภัยแรงงาน

- ทบทวนและพิจารณาเป้าหมาย ผลผลิตในการดำเนินงาน
- ทบทวนหลักเกณฑ์ และแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสภาพแวดล้อมปัจจุบัน
- จัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์ รูปแบบ
- กองความปลอดภัยแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถานประกอบการสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับจังหวัด

3.2 การดำเนินการโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ดำเนินการดังนี้

- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์และเชิญชวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ
- ให้คำปรึกษาแนะนำ สถานประกอบการที่มีความประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการ
- รับสมัครสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ
- ตรวจสอบประเมินสถานประกอบการที่สมัครเข้าร่วมโครงการตามแนวทางที่กำหนด
- สรุปผล/รายงาน/มอบรางวัล

3.3 กองความปลอดภัยแรงงาน สรุปผล/จัดทำรางวัล/รายงานผล

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบการทุกประเภท ทุกขนาด ทั่วประเทศ

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง/คน)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด	130/6,000
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่	20/1,000
รวม	150/7,000





5. หลักฐานอ้างอิง



- 5.1 สำเนาแบบเสนอชื่อเพื่อตรวจประเมิน ของสถานประกอบกิจการ
- 5.2 สรุปผลการตรวจพิจารณา ระดับจังหวัด/พื้นที่
 - จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ
 - จำนวนสถานประกอบกิจการที่ประสงค์เข้าร่วมประกวด เฉพาะระดับจังหวัด และผ่านเกณฑ์การพิจารณา ระดับจังหวัด/พื้นที่

6. การนับผลงาน

แห่ง นับผลงานจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบกิจการ ต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด ของแต่ละจังหวัด (**ผลงานนับเฉพาะสถานประกอบกิจการที่ส่งแบบเสนอชื่อปีแรกเท่านั้น**)

คน นับจากจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับจังหวัด (**ผลงานนับเฉพาะลูกจ้างของสถานประกอบกิจการที่ส่งแบบเสนอชื่อปีแรกเท่านั้น**)

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

- 8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>
- 8.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ
- 8.3 วิชาการและสารสนเทศ



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- 9.1 MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ
- 9.2 โดยเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย
- 9.3 ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

1) **กรณีส่งเสริม** : กรณีส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด

- ให้เลือกรหัสกิจกรรม **052** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ส่งเสริม) ทั้งสถานประกอบกิจการใหม่และสถานประกอบกิจการที่เคยเข้าร่วมประกวด

- ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน**

2) **กรณีรับสมัคร** : กรณีสถานประกอบกิจการส่งใบสมัคร (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด

- ให้เลือกรหัสกิจกรรม **053** พัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ส่งใบสมัคร)





- ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน แห่ง และ คน

3) **กรณีผ่านเกณฑ์** : กรณีสถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินตามโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด

- ให้เลือกรหัสกิจกรรม **054** พัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ผ่านเกณฑ์)
- ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน แห่ง และ คน
- พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.1 **MIS1R030** รายงานผลการปฏิบัติงาน จำแนกตามกิจกรรม

10.2 เลือกประเภทกิจกรรม

- 1) **กรณีส่งเสริม** : ให้เลือกรหัส **052** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ส่งเสริม)
- 2) **กรณีรับสมัคร** : ให้เลือกรหัส **053** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ส่งใบสมัคร)
- 3) **กรณีผ่านเกณฑ์** : ให้เลือกรหัส **054** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ผ่านเกณฑ์)
- 4) เลือกแบบรายงาน **21** งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด **ให้นำผลงานเฉพาะสถานประกอบกิจการที่ส่งใบสมัครปีแรก (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการฯ รหัสกิจกรรม 053 เท่านั้น**

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

- 11.1 กองความปลอดภัยแรงงาน
- 11.2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด
- 11.3 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 พื้นที่

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี 2565 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้และเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

- | | | | |
|-----------------|---------------|--------------------------------------|----------------|
| 1) นางสาวสุนีย์ | ตันติวุฒิพงษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้ฯ | เบอร์ภายใน 714 |
| 2) นางสาวลักษณ | มุกดา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 717 |





★ กิจกรรมที่ 10



โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับประเทศ * ** (ศปจ.)

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์และแผนงานภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) กรอบแนวทางข้อ 5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทุกระดับ และแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565) แนวทางการดำเนินการที่ 4 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการกำหนดนโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงาน มาตรการ กระบวนการ รูปแบบ เครื่องมือ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนา ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่สอดคล้องกับมาตรฐาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามหลักการที่กล่าวมาข้างต้น โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตรวจประเมินความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบกิจการให้ถูกต้อง เพื่อยกระดับการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นระบบและเข้าสู่ มาตรฐานสากล และก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดอัตราการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือโรคเนื่องจากการทำงาน ลดความสูญเสียทรัพยากรบุคคลและต้นทุน การผลิต อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สถานประกอบกิจการและต่อประเทศ กองความปลอดภัยแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับประเทศ ขึ้น

ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (พ.ศ. 2560 - 2565)

แนวทางการดำเนินการที่ 3 : การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

เป้าประสงค์ที่ : เครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบและก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติ อย่างถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.2 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการเชิงรุก ในการป้องกันอุบัติเหตุและป้องกันการเจ็บป่วยหรือโรคเนื่องจากการทำงาน





2.3 เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณสถานประกอบการที่มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดที่ได้มาตรฐาน ซึ่งสามารถเป็นต้นแบบสำหรับสถานประกอบการอื่นได้

3. แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อธำรงรักษาและผลักดันให้สถานประกอบการมีการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นกลไกในการสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

3.1 กองความปลอดภัยแรงงานทบทวนและพิจารณาเป้าหมาย ผลผลิตในการดำเนินงาน

3.2 ทบทวนหลักเกณฑ์ และแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน

3.3 จัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์ และรูปแบบ

3.4 กองความปลอดภัยแรงงานและศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถานประกอบการสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สู่อาเซียน ระดับประเทศ (ประมาณเดือนธันวาคม 2564 - มกราคม 2565 หรือตามความเหมาะสม)

3.5 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ให้คำปรึกษาแนะนำสถานประกอบการในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและมีความประสงค์สมัครเข้าร่วมกิจกรรม

3.6 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ดำเนินการตามแนวทางที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมาย

3.7 สรุปประเมินผล/รายงานผล

4. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบการทุกประเภทกิจการทั่วประเทศ

4.2 เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย	
	แห่ง	คน
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 12 เขต	100	52,500
รวม	100	52,500





5. หลักฐานอ้างอิง

5.1 สำเนาแบบเสนอชื่อเพื่อตรวจประเมินของสถานประกอบกิจการ

5.2 สรุปผลการตรวจพิจารณา ระดับจังหวัด/พื้นที่

- จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่ประสงค์เข้าร่วมประกวดระดับประเทศ และผ่านเกณฑ์

การพิจารณาระดับประเทศ

6. การนับผลงาน

แห่ง นับผลงานจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ (**ผลงานนับเฉพาะสถานประกอบกิจการที่ส่งแบบเสนอชื่อปีแรกเท่านั้น**)

คน นับจากจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ ประจำปี 2565 (**ผลงานนับเฉพาะลูกจ้างของสถานประกอบกิจการที่ส่งแบบเสนอชื่อปีแรกเท่านั้น**) (นำส่งผลผลิต)

7. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

8. ระบบงาน

8.1 <http://www.labour.go.th/dlpw>

8.2 ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

8.3 วิชาการและสารสนเทศ



9. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

9.1 MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ

9.2 โดยเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

9.3 ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

1) **กรณีส่งเสริม** : กรณีส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ

- ให้เลือกรหัสกิจกรรม 052 พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ส่งเสริม) ทั้งสถานประกอบกิจการใหม่และสถานประกอบกิจการที่เคยเข้าร่วมประกวด

- ให้บันทึกข้อมูลทั้งสองจำนวน **แห่ง** และ **คน**

2) **กรณีรับสมัคร** : กรณีสถานประกอบกิจการส่งใบสมัคร (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ

- ให้เลือกรหัสกิจกรรม 053 พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ส่งใบสมัคร)





- ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน แห่ง และ คน

3) **กรณีผ่านเกณฑ์** : กรณีสถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินตามโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ

- ให้เลือกรหัสกิจกรรม **054** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ผ่านเกณฑ์)
- ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน แห่ง และ คน
- พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

10. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

10.0 MIS1R030 รายงานผลการปฏิบัติงาน จำแนกตามกิจกรรม

10.2 เลือกประเภทกิจกรรม

- 1) **กรณีส่งเสริม** : ให้เลือกรหัส **052** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ส่งเสริม)
- 2) **กรณีรับสมัคร** : ให้เลือกรหัส **053** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ส่งใบสมัคร)
- 3) **กรณีผ่านเกณฑ์** : ให้เลือกรหัส **054** พัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ผ่านเกณฑ์)
- 4) เลือกแบบรายงาน **21** งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ: ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ **ให้นำผลงานเฉพาะสถานประกอบกิจการที่ส่งใบสมัครปีแรก (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการฯ รหัสกิจกรรม 053 เท่านั้น**

11. หน่วยงานรับผิดชอบ

11.1 กองความปลอดภัยแรงงาน

11.2 ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 1 - 12

12. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี 2565 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส 300

13. ผู้ประสานงานกิจกรรม

กลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้และเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

- | | | | |
|-----------------|---------------|--------------------------------------|----------------|
| 1) นางสาวสุนีย์ | ตันติวุฒิพงศ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้ฯ | เบอร์ภายใน 714 |
| 2) นางสาวลักษณ์ | มุกดา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน 717 |





สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม



กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับงบประมาณ แผนงาน และกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ **กองความปลอดภัยแรงงาน**



โทรศัพท์ 0 2448 9128 - 39



ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Osh_plan@labour.mail.go.th

กิจกรรมที่ 1 - 3 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

1. นายทวีสิทธิ์	บุญธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	เบอร์ภายใน 603
2. นายวสันต์	ปิยสดีธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 610
3. นายวิชาญ	สมบัติวิญญู	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 607
4. นางสาวพีไลวรรณ	เสนองศ์ ณ อยุธยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 606

กิจกรรมที่ 4 กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน

1. นางนิภาภรณ์	เมฆทับ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 709
2. นางสาวบุษผา	รัตนชาติชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 710
3. นางอรุณา	เจริญทรัพย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 706
4. นางพัชรี	ทัตตานนท์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ	เบอร์ภายใน 702

กิจกรรมที่ 5 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานความปลอดภัยในการทำงาน

1. นางสาวปรียาพร	คงาน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารฯ	เบอร์ภายใน 312
2. นางสาวสุปราณี	ปองไป	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 314

กิจกรรมที่ 6 กลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้และเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

1. นางสาวสุนีย์	ตันติวุฒิพงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้ฯ	เบอร์ภายใน 714
2. นางวิไลรัตน์	เทียนธรรมชาติ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 721

กิจกรรมที่ 7 - 8 กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

1. นายทวีสิทธิ์	บุญธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	เบอร์ภายใน 603
2. นายวสันต์	ปิยสดีธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 610
3. นายวิชาญ	สมบัติวิญญู	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	เบอร์ภายใน 607
4. นางสาวพีไลวรรณ	เสนองศ์ ณ อยุธยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 606

กิจกรรมที่ 9 - 10 กลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้และเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

1. นางสาวสุนีย์	ตันติวุฒิพงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้ฯ	เบอร์ภายใน 714
2. นางสาวลักษณ	มุกดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	เบอร์ภายใน 717





โครงสร้างกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน



ชั้น 6 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) อาคาร 2
18 ถนนบรมราชชนนี แขวงจิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร



โทรศัพท์ 0 2448 9128 - 39



ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Osh_plan@labour.mail.go.th

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	มือถือ	เบอร์ ภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน				
1	นายทวิสิทธิ์ บุญธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	08 9500 2365	603
งานแผนงาน งบประมาณ และประสานอำนาจ				
2	นายวิชาญ สมบัติวิญญู	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	08 1860 1066	607
	นางสาวพีไลวรรณ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ		606
	นางสาวกฤตยา โชคสมศิลป์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ		604
	นางสาววนิดา ศรทอง	นักวิชาการแรงงาน		605
งานนโยบาย พัฒนางาน ติดตาม และประเมินผล				
3	นายวสันต์ ปิยสถิตธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	08 1811 9320	610
	นางปิ่นผกา นวลอ่อน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ		612
	นางสาวรัชชะวัน เปลี้นสินเคี้ยะ	นักวิชาการแรงงาน		611
	นางสาวนพมาศ กุลรัตน์	นักวิชาการแรงงาน		608





ภาคผนวก





คำชี้แจงตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สำหรับโครงการ/กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กองความปลอดภัยแรงงานได้จัดทำตัวอย่างรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมในภาพรวมของประเทศ เพื่อให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ใช้เป็นตัวอย่างในการเขียนรายละเอียดของโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

ดังนั้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต สามารถปรับรายละเอียดให้เหมาะสมกับพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมาย

หมายเหตุ : รูปแบบการเขียนโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนี้ กองความปลอดภัยแรงงานกำหนดขึ้นตามแนวทางการของบประมาณ ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตสามารถกำหนดรูปแบบตามความเหมาะสมของแต่ละจังหวัด/พื้นที่





Quick Guide

การบันทึกผลงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป้าหมายผลผลิต การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เพื่อแรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติมีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้ง นายจ้างมีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และ นายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
1	โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศพข.)	ระบบฝึกอบรม TRS1I020 ↓ 00000526	พิมพ์รายงาน TRS1R030 ↓ 00000526
2	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * * * * * (สรพ./สสค.)	คุ้มครองความปลอดภัยฯ SPS1I010 ↓ ขั้นพื้นฐาน 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ	SPS1R290 ↓ ขั้นพื้นฐาน 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ
หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้นำรายงานตรวจโครงการ 01 และ 02 ของการตรวจขั้นพื้นฐาน มารวมกัน			
3	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ * * * * * (ศพข.)	คุ้มครองความปลอดภัยฯ SPS1I010 ↓ เทคนิควิชาการ 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ	SPS1R290 ↓ เทคนิควิชาการ 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ
หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้นำรายงานตรวจโครงการ 01 และ 02 ของการตรวจขั้นเทคนิควิชาการ มารวมกัน			





ที่	โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
4	ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบทดสอบรับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (ศปข.)	รายงานเป็นเอกสารมายังกองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน รวบรวม	
5	ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)	ระบบฝึกอบรม TRS1I020 ↓ 00000372	TRS1R030 ↓ 000000372

2. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม เป้าหมายผลผลิตการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม เพื่อพัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงานทุกภาคส่วนภายใต้โครงการระดับผลผลิตที่ 1 : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
1	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน - กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2565 (สรพ./สสค.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1I020 → 21 067 (ส่งเสริม) <u>แห่ง</u> 068 (ส่งใบสมัคร) <u>แห่ง</u> และ <u>คน</u> 069 (ผ่านเกณฑ์) <u>แห่ง</u> และ <u>คน</u> (คน : บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน นักศึกษา) บันทึกผู้รับผิดชอบ/ ผู้รายงาน	MIS1R030 ↓ กิจกรรม 067 (ส่งเสริม) 068 (ส่งใบสมัคร) 069 (ผ่านเกณฑ์) และ 21 แบบรายงาน

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2565 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) ให้นำผลงานเฉพาะสถานศึกษาที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรม (รหัสกิจกรรม 068) เท่านั้น





ที่	โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
2	<p>โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม</p> <p>- อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร</p> <p>** (T) (ศปช.)</p>	<p>ระบบงานวิชาการฯ</p> <p>MIS1I020 → 21</p> <p>073 แร้งงานไทย</p> <p>074 แร้งงานกัมพูชา</p> <p>075 แร้งงานลาว</p> <p>076 แร้งงานเมียนมา</p> <p>077 แร้งงานเวียดนาม</p> <p>078 แร้งงานอื่น ๆ</p> <p>และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน คน และในคำอธิบายเพิ่มเติม โดยให้บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแยกเพศชายและเพศหญิง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน</p>	<p>MIS1R030 → 21</p> <p>073 แร้งงานไทย</p> <p>074 แร้งงานกัมพูชา</p> <p>075 แร้งงานลาว</p> <p>076 แร้งงานเมียนมา</p> <p>077 แร้งงานเวียดนาม</p> <p>078 แร้งงานอื่น ๆ</p>
<p>หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร ให้นำผลการอบรมตามรหัส ๆ กิจกรรม 073 - 078 มารวมกัน</p>			
3	<p>โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * **</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>** (ศปช./สรพ./สสค.)</p>	<p>คู่มือรองความปลอดภัยฯ</p> <p>SPS1I020 → 03</p> <p>- แนะนำนายจ้างและลูกจ้าง เท่านั้น</p> <p>- จำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริม (ลูกจ้างของสถานประกอบกิจการทั้งหมด)</p>	<p>SPS1R120</p> <p>- เลือกช่องแนะนำนายจ้างและลูกจ้างเท่านั้น</p>





ที่	โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
4	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 - ระดับจังหวัด (สรพ./สสค.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1I020 → 21 กิจกรรม 052 (ส่งเสริม) 053 (ส่งใบสมัคร) 054 (ผ่านเกณฑ์) และบันทึกข้อมูลทั้งช่อง จำนวน แห่ง และ คน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูล ในส่วนของรายชื่อ ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน	MIS1R030 กิจกรรม 052 (ส่งเสริม) 053 (ส่งใบสมัคร) 054 (ผ่านเกณฑ์) และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ
<p>หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับจังหวัด ให้นำผลงานเฉพาะ สปก. ที่ส่งใบสมัคร (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการฯ (รหัสกิจกรรม 053) เท่านั้น</p>			
5	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 - ระดับประเทศ * ** (ศปข.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1I020 → 21 กิจกรรม 052 (ส่งเสริม) 053 (ส่งใบสมัคร) 054 (ผ่านเกณฑ์) และบันทึกข้อมูลทั้งช่อง จำนวน แห่ง และ คน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูล ในส่วนของรายชื่อ ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน	MIS1R030 กิจกรรม 052 (ส่งเสริม) 053 (ส่งใบสมัคร) 054 (ผ่านเกณฑ์) และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ
<p>หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับประเทศ ให้นำผลงานเฉพาะ สปก. ที่ส่งใบสมัคร (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการฯ (รหัสกิจกรรม 053) เท่านั้น</p>			

หมายเหตุ :

- | | | |
|--------------------------------|---------|---|
| 1. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * | หมายถึง | กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก หรือนำส่งผลผลิต/โครงการ |
| 2. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** | หมายถึง | กิจกรรมที่นำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต |
| 3. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** | หมายถึง | กิจกรรมที่นำส่งเป้าหมายการให้บริการของกรม |
| 4. กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) | หมายถึง | กิจกรรมที่เป็นการอบรม/สัมมนา |





ที่ปรึกษา

นางสาวปรียานันท์ ลิขิตศานต์ ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน
นายวิชาญ สมบัติภิญโญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางสาวพิไลวรรณ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวกฤตยา โชคสมศิลป์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาววนิดา ศรทอง	นักวิชาการแรงงาน

เรียบเรียงโดย

นางสาวกฤตยา โชคสมศิลป์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง



งานแผนงาน งบประมาณ และประสานอำนาจการ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



โทรศัพท์ 0 2448 9128 - 39 ต่อ 603, 606, 607, 610, 612



ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Osh_plan@labour.mail.go.th

