

บทสรุป

โครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานโครงการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลวังโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางกลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ จำนวน ๓๐ คน ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยบูรณาการงบประมาณร่วมกับโครงการอบรมการเสริมสร้างส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลวังโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ฉบับปรับปรุง (Anti – Corruption Education) ณ ห้องประชุมเคียงสัตบรรณ โรงพยาบาลวังโป่ง หน่วยงานที่รับผิดชอบประกอบด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังโป่ง

โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลวังโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท. ระยะ ๕ ปี นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก แนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตได้กำหนดจัดขึ้นในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยบูรณาการงบประมาณร่วมกับโครงการอบรมจิตพอเพียงต้านทุจริต ณ ห้องประชุมเคียงสัตบรรณ โรงพยาบาลวังโป่ง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการประเมินโครงการโครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน : โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลวังโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ คน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้

นางสุภาวดี ตั้งเมืองทอง
ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานผลการดำเนินงาน

๑.ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

จากนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติงานโดยใช้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการปรับสมดุล และ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนเก่งและคนดี มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น เป็นมืออาชีพยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมในหน่วยงาน เกิดความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังโป่ง จึงจัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลวังโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานต่อไป

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาความรู้ ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท. ระยะ ๕ ปี นโยบายรัฐบาล. ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน ทุจริตเชิงรุกแนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็น ความสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้ผู้เข้ารับการอบรม นำไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ. วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

สถานที่ ห้องประชุมเคียงสัตบรรณ โรงพยาบาลวังโป่ง

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังโป่ง จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๒ ศึกษาข้อมูล วางรูปแบบการดำเนินการ

๔.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานดำเนินงาน

๔.๔ ประสานงานเรื่องสถานที่ กำหนดวันเวลาในการดำเนินงาน และกิจกรรมหน่วยงาน
กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานแก่คณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๖ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๗ เตรียมการจัดงาน

๔.๘ ดำเนินการจัดกิจกรรม

๕. ผลการประเมินโครงการ

๕.๑ บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน เป็นร้อยละ ๑๐๐

๕.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทาง
พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์