

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวังโป่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**มิติที่ 1 : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากร อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับภารกิจและ รองรับการเติบโตขององค์กร	มีบุคลากรเพียงพอและเหมาะสม กับงาน	1.ร้อยละหน่วยงานที่มีอัตรากำลัง เพียงพอ เหมาะสม สอดคล้อง กับภารกิจ	การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Planning)	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล ทุกหน่วยงาน
		2.ระดับความสำเร็จการจัดทำ แผนอัตรากำลังคนระยะ 5 ปี		
2.พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับ ภารกิจโรงพยาบาล	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ในงานและสอดคล้องตามแผน นโยบายและคุณภาพงาน	1.บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน สมรรถนะ	การพัฒนาบุคลากรตามแผน ยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ HRD  คณะกรรมการ HRD
		2.ร้อยละของหน่วยงานใน โรงพยาบาลมีผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือผลงานเด่น		

**มิติที่ 2 : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
3.พัฒนาระบบข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน	มีฐานข้อมูลสารสนเทศการ บริหารทรัพยากรบุคคล (HRM,HRD) ที่ทันสมัย ครบถ้วน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	การรายงานข้อมูล FTE ปีละ 2 ครั้ง	การตรวจสอบ/ปรับปรุง ฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็น ปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่

**มิติที่ 3 : ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล**

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวังโป่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
4.พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เฉพาะด้านตามสาย อาชีพของตนเอง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	การพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล	คณะกรรมการ HRD

**มิติที่ 4 : ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
5.พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทาง คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เสริมสร้างให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหารฯ
6.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติและยึดถือ ค่านิยมร่วม	-โรงพยาบาลวังโป่งมีวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ -บุคลากรของโรงพยาบาลวังโป่ง มีความรักและศรัทธาในองค์กร	-จำนวนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม -ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม

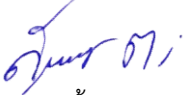
**มิติที่ 5 : คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน**

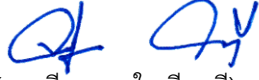
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
-------------------	-------------	-----------------	--------	--------------

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลวังโป่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

7.ส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร	-บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุขในการทำงานและเกิดความผูกพันกับองค์กร	ร้อยละดัชนีวัดความสุขบุคลากรมากกว่า ร้อยละ 60	สำรวจความสุขของบุคลากร โดยตอบแบบประเมินผ่าน Happinometer	คณะกรรมการ HRD
--	---	---	--	----------------

ผู้เสนอแผน   
 (นางสุภาวดี ตั้งเมืองทอง)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน   
 (นายจรรย์ยุทธ ใจเขียนดี)  
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังโป่ง